แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....สำนักงานจังหวัดพะเยา.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ				
	- ประเภทอำนวยการ	1	1	1	-
	- ประเภทวิชาการ	21	21	21	-
	- ประเภททั่วไป	4	4	4	-
๒	พนักงานราชการ	6	6	6	-
๓	ลูกจ้างประจำ	1	1	1	-
รวมทั้งสิ้น					

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

( )

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๓๑	๑๓๑	๑๒๕	๓
	- ประเภทอำนวยการ	๑๐	๑๐	๖	๑
	- ประเภทวิชาการ	๙๒	๙๒	๙๒	๐
	- ประเภททั่วไป	๒๙	๒๙	๒๗	๒
๒	พนักงานราชการ	๒๐	๒๐	๒๐	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
รวมทั้งสิ้น		๑๕๒	๑๕๒	๑๔๖	๓

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายพีรัช จันธิมา)
ตำแหน่ง.....ปลัดจังหวัดพะเยา.....
วันที่..... มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....**สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา**.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	**๑๔**	**๑๔**	**๑๔**	๐
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๗	๗	๗	๐
	- ประเภททั่วไป	๖	๖	๖	๐
๒	**พนักงานราชการ**	๖	๖	๖	๐
๓	**ลูกจ้างประจำ**	๖	๖	๖	๐
รวมทั้งสิ้น		**๒๖**	**๒๖**	**๒๖**	๐

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายธีระวัชร เกี่ยงคำ)
ตำแหน่ง โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (๐๑๔)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**				
	-ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	-ประเภทวิชาการ	๖๐	๖๐	๕๗	๓
	-ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒	**พนักงานราชการ**	๒	๒	๒	-
๓	**ลูกจ้างประจำ**	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	๖๕	๖๕	๖๒	๓

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรขอส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายพงศ์ธร ใจมนต์)
ผู้อำนวยการกลุ่มงานสารสนเทศการพัฒนาชุมชน รักษาราชการแทน
พัฒนาการจังหวัดพะเยา

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการสำนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๐๕	๑๐๕	๙๘	๗
	- ประเภทอำนวยการ	๖	๖	๖	-
	- ประเภทวิชาการ	๓๔	๓๔	๓๔	-
	- ประเภททั่วไป	๖๕	๖๕	๕๘	๗
๒	พนักงานราชการ	๖	๖	๖	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
รวมทั้งสิ้น		๑๑๓	๑๑๓	๑๐๖	๗

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายรชฎ จันทร์ทอง)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดพะเยา
วันที่.....21 พ.ค. 2569.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	
	- ประเภทวิชาการ	๒๓	๒๓	๒๒	๑
	- ประเภททั่วไป	๕	๕	๕	
๒	พนักงานราชการ	๑	๑	๑	
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	
รวมทั้งสิ้น		๓๐	๓๐	๒๙	๑

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายณรงค์ศักดิ์ สุขสำราญ)
ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ท้องถิ่นจังหวัดพะเยา
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ. สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา ..

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๗	๗	๔	๓
	- ประเภททั่วไป	๕	๕	๓	๒
๒	**พนักงานราชการ**	๓	๓	๔	-
๓	**ลูกจ้างประจำ**	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น					

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายยศกร สุขสอาด)
ตำแหน่ง. หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดพะเยา
วันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยา .....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	๕	๕	๕	o
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	o
	- ประเภทวิชาการ	๑	๑	๑	o
	- ประเภททั่วไป	๓	๓	๓	o
๒	**พนักงานราชการ**	o	o	o	o
๓	**ลูกจ้างประจำ**	o	o	o	o
รวมทั้งสิ้น		๕	๕	๕	๕

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ ..... หัวหน้าส่วนราชการ

(นายเกษมสุข บุญวิชิต)

ตำแหน่ง ประชาสัมพันธ์จังหวัดพะเยา

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....**เรือนจำจังหวัดพะเยา**.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	**๘๘**	**๕๖**	**๓๒**	**๐**
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๐	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๓๓	๒๑	๑๒	๐
	- ประเภททั่วไป	๕๔	๓๕	๑๙	๐
๒	**พนักงานราชการ**	**๑๒**	**๑๑**	**๐**	**๑**
๓	**ลูกจ้างประจำ**	**๐**	**๐**	**๐**	**๐**
รวมทั้งสิ้น		**๑๐๐**	**๖๗**	**๓๒**	**๑**

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(นายอนุกูล มุ่งเงิน)

ตำแหน่ง...ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดพะเยา....

วันที่...๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๓	๓	๓	-
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒	พนักงานราชการ	๓	๓	๓	-
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๙	๙	๙	

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายสุวิทย์ จอมคำสิงห์)
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ **สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา**

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	**๑๒**	**๑๒**	**๑๒**	**๑**
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๘	๘	๗	๑
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๓	+๑
๒	**พนักงานราชการ**	**๑๘**	**๑๘**	**๑๘**	**๐**
๓	**ลูกจ้างประจำ**	**๐**	**๐**	**๐**	**๐**
รวมทั้งสิ้น		**๒๙**	**๒๙**	**๒๙**	**๐**

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ หัวหน้าส่วนราชการ

(นางสาวเบญจภัทร เมืองมูล)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติจังหวัดพะเยา

วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๔	๔	๔	๐
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๒	๒	๒	๐
	- ประเภททั่วไป	๑	๑	๑	๐
๒	พนักงานราชการ	๐	๐	๐	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	๐
รวมทั้งสิ้น		๖	๖	๖	๐

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)
๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง
๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง
๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง
๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางสาววรรณวิภา บัวศรีทอง)
ตำแหน่ง แรงงานจังหวัดพะเยา
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....**สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา**.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	๖	๖	๖	๐
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๔	๔	๔	๐
	- ประเภททั่วไป	๑	๑	๑	๐
๒	**พนักงานราชการ**	๔	๔	๔	๐
๓	**ลูกจ้างประจำ**	๒	๒	๒	๐
รวมทั้งสิ้น		๑๒	๑๒	๑๒	๐

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางดวงรัตน์ พงศ์กีรติยุต)
ตำแหน่ง...จัดหางานจังหวัดพะเยา
วันที่.....๑๕..พฤษภาคม..๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๗	๗	๖	๑
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๔	๔	๓	๑
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	๐
๒	พนักงานราชการ	๒	๒	๒	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น		๙	๙	๘	๑

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(นางสุทธิ์ธนี อกนิษฐสุข)

ตำแหน่งสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๓	๑๓	๑๓	-
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๑๐	-
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒	พนักงานราชการ	๓	๓	๓	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
๔.	พนักงานประกันสังคม	๑๙	๑๙	๑๙	-
รวมทั้งสิ้น		๓๗	๓๗	๓๗	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางสาวประพิศ ไพยารมณ์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ประกันสังคมจังหวัดพะเยา
วันที่.....๑๑/๕/๖๙.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๖	๑๖	๑๖	๐
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๑๐	๑๐	๑๐	๐
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	๐
๒	พนักงานราชการ	๓	๓	๓	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น		๑๖	๑๖	๑๖	๐

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางสาวเยาวเรศ แซ่โค้ว)
ตำแหน่ง พาณิชย์จังหวัดพะเยา
วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๕๒๔	๖๐๗	๕๓๕	๗๒
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๑๓๗๐	๕๐๐	๔๔๕	๕๕
	- ประเภททั่วไป	๑๕๓	๑๐๖	๘๙	๑๗
๒	พนักงานราชการ	๔๘	๔๘	๔๘	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๒๖	๒๖	๒๔	๒
รวมทั้งสิ้น		๑๕๙๘	๖๘๑	๖๐๗	๗๔

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

((นายชรินทร์ ดีปินตา))

ตำแหน่ง นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดพะเยา

วันที่ 26 พ.ค. 2569

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๑๒	๑๒	๑๒	-
	- ประเภททั่วไป	๔	๔	๔	-
๒	พนักงานราชการ	๑	๑	๑	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๑๙	๑๙	๑๙	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(นายปราโมทย์ บุญตันจีน)

คลังจังหวัดพะเยา

๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๙	๙	๗	๒
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	-	๑
	- ประเภทวิชาการ	๕	๕	๔	๑
	- ประเภททั่วไป	๓	๓	๓	-
๒	พนักงานราชการ	๗	๕	๕	๒
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๑๗	๑๕	๑๓	๔

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)
๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง
๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง
๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง
๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....KS.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางคัทลียา สิงหศิริ)
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ส่วนราชการ สำนักงานประมงจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๒	๒	๒	-
	- ประเภททั่วไป	๗	๗	๗	-
๒	พนักงานราชการ	๔	๔	๔	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๑๖	๑๖	๑๖	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายพิสิฐ ภูมิคง)
ตำแหน่ง ประมงจังหวัดพะเยา
วันที่ 18 พ.ค. 2569

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ : สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๓๔	๓๔	๓๔	๐
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๑๘	๑๘	๑๘	๐
	- ประเภททั่วไป	๑๕	๑๕	๑๕	๐
๒	พนักงานราชการ	๑๔	๑๔	๑๔	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น		๔๘	๔๘	๔๘	๐

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายกฤษณ์ พิมพ์งาม)
ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	**๒๐**	**๒๐**	**๑๙**	**๑**
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๙	๙	๘	๑
	- ประเภททั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๐
๒	**พนักงานราชการ**	**๑๐**	**๑๐**	**๑๐**	**๐**
๓	**ลูกจ้างประจำ**	**๐**	**๐**	**๐**	**๐**
รวมทั้งสิ้น		**๓๐**	**๓๐**	**๒๙**	**๑**

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางสาวสุภาพร บุญธรรม)
ตำแหน่ง ปฏิรูปที่ดินจังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานเกษตรจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	๘๓	๘๓	๗๙	๔
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๗๓	๗๓	๖๙	๔
	- ประเภททั่วไป	๑๐	๑๐	๑๐	๐
๒	**พนักงานราชการ**	๑๓	๑๓	๑๒	๑
๓	**ลูกจ้างประจำ**	๒	๒	๒	๐
รวมทั้งสิ้น		๙๘	๙๘	๙๓	๕

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....นฤมิต สมัคร.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายนฤมิต สมัคร)
ตำแหน่ง.....เกษตรจังหวัดพะเยา.....
วันที่..... ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

สำนักงานสหกรณ์จังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑		
	- ประเภทวิชาการ	๒๙	๒๙		
	- ประเภททั่วไป				
๒	**พนักงานราชการ**	๒๕	๒๕		
๓	**ลูกจ้างประจำ**	๒	๒		
รวมทั้งสิ้น		๕๗	๕๗		

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายสุทัน หล้าแก้ว)
ตำแหน่ง สหกรณ์จังหวัดพะเยา
วันที่ ๐๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ....**สำนักงานขนส่งจังหวัดพะเยา**.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**	**๒๗**	**๒๗**	**๒๖**	**๑**
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๕	๕	๔	๑
	- ประเภททั่วไป	๒๑	๒๑	๒๑	๐
๒	**พนักงานราชการ**	**๑๕**	**๑๕**	**๑๕**	๐
๓	**ลูกจ้างประจำ**	**๒**	**๒**	**๒**	๐
รวมทั้งสิ้น		**๔๔**	**๔๔**	**๔๓**	**๑**

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายเจนวิทย์ ปัญญาภู)
ตำแหน่ง ขนส่งจังหวัดพะเยา
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ....สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๕	๕	๕	-
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๒	๒	๒	-
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒	พนักงานราชการ	๑๒	๑๒	๑๒	-
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๔	ลูกจ้างเหมา	๓	๓	๓	-
๕	พนักงานขับรถ	๑	๑	๑	-
รวมทั้งสิ้น		๒๑	๒๑	๒๑	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางมุกดารัตน์ สุวรรณรัตน์)
ตำแหน่ง.....สถิติจังหวัดพะเยา.....
วันที่.....๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๙	๑๗	๑๗	๒
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๘	๗	๗	๑
	- ประเภททั่วไป	๑๐	๙	๙	๑
๒	พนักงานราชการ	๒	๒	๒	๐
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น		๒๑	๑๙	๑๙	๒

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(นายปิยะพงษ์ ประพันธ์วัฒนะ)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อมจังหวัดพะเยา

วันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)
ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๑๕	๑๕	๑๕	๐
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	๐
	- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๑๑	๐
	- ประเภททั่วไป	๓	๓	๓	๐
๒	พนักงานราชการ	๗	๖	๕	๑
๓	ลูกจ้างประจำ	๐	๐	๐	๐
รวมทั้งสิ้น		๒๒	๒๑	๒๐	๑

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางวัลลภา ธนู ประสิทธิ์วัชรากร)
ตำแหน่ง พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดพะเยา .

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	**ข้าราชการ**				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๒๔	๒๔	๒๔	-
	- ประเภททั่วไป	-	-	-	-
๒	**พนักงานราชการ**	-	-	-	-
๓	**ลูกจ้างประจำ**	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๒๕	๒๕	๒๕	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอ และมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายไสว ไชยเมือง)
ตำแหน่ง วัฒนธรรมจังหวัดพะเยา
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ.....สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา.....

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ				
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๕	๕	๕	-
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒	พนักงานราชการ	๑	๑	๑	-
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๒	-
รวมทั้งสิ้น		๑๑	๑๑	๑๑	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นางพัชรี สองสีโย)
ตำแหน่ง.....อุตสาหกรรมจังหวัดพะเยา.....
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามกบ)
๑	ข้าราชการ	๘	๘	๘	-
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๖	๖	๖	-
	- ประเภททั่วไป	๑	๑	๑	-
๒	พนักงานราชการ	-	-	-	-
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		๘	๘	๘	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ

(นายสุรเชษฐ์ เสนตระกูลชัย)

ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนาชำนาญการ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดพะเยา

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานพลังงานจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๖	๖	๖	-
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๓	๓	๓	-
	- ประเภททั่วไป	๒	๒	๒	-
๒	พนักงานราชการ	๑	๑	๑	-
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๗	๗	๗	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายพนม วรรณชยพล)
ตำแหน่ง พลังงานจังหวัดพะเยา
วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๙

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เอกสารแนบ ๓ (o14)

แบบรายงานข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา

๑. กรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครอง

ที่	ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง (คน)	กรอบมีเงิน (คน)	กรอบคนครอง (คน)	อัตราว่าง (ตามงบ)
๑	ข้าราชการ	๔	๔	๔	-
	- ประเภทอำนวยการ	๑	๑	๑	-
	- ประเภทวิชาการ	๓	๓	๓	-
	- ประเภททั่วไป	-	-	-	-
๒	พนักงานราชการ	-	-	-	-
๓	ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น		๔	๔	๔	-

คำอธิบาย

๑. กรอบอัตรากำลัง คือ การกำหนดจำนวนและประเภทบุคลากรที่เหมาะสมตามภารกิจและเป้าหมายขององค์กร เพื่อให้มีคนเพียงพอและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานบรรลุวัตถุประสงค์ (แผนอัตรากำลัง)

๒. กรอบมีเงิน คือ จำนวนบุคลากรของส่วนราชการที่มีวงเงินสำหรับเงินเดือนและค่าจ้าง

๓. กรอบคนครอง คือ จำนวนของบุคลากรที่มีคนครอง

๔. อัตราว่าง คือ ตำแหน่งบุคลากรที่ว่าง

๕. ตามข้อ ๑. เป็นข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ลงชื่อ.....หัวหน้าส่วนราชการ
(นายภานุพันธ์ เอี่ยมอุบลวรรณ)
ตำแหน่ง ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา
วันที่.....

หมายเหตุ : กรุณาส่งแบบรายงานฯ ให้สำนักงานจังหวัดพะเยา (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ในรูปแบบไฟล์ PDF และ Microsoft Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : hrm.phayao@gmail.com ภายในวันศุกร์ที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙