



รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569)



จัดทำโดย

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

ศาลากลางจังหวัดพะเยา ชั้น 1 (อาคารหลังเก่า)

ต.บ้านต๋อม อ.เมืองพะเยา จ.พะเยา 56000

โทร. 054-449515-6

คำนำ

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา จัดทำ “รายงานสถานการณ์และดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัดพะเยา” ไตรมาส 2 ปี 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมข้อมูลสถานการณ์ความเคลื่อนไหวด้านแรงงานของจังหวัดพะเยาและวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา รวมทั้งสรุปภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา และวิเคราะห์ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน เพื่อนำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และผู้ที่สนใจได้รับทราบ และนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ต่อไป ทั้งนี้ รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยาฉบับนี้ได้ปรับปรุงตามคู่มือการจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัด (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4) มกราคม 2565 โดยเน้นการวิเคราะห์สถานการณ์แรงงานจากดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน ซึ่งเนื้อหาประกอบด้วย 5 ส่วน คือ

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
2. ข้อมูลทั่วไปและภาวะเศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา
3. ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน
4. สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา
5. ภาคผนวก

ในการนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา ได้รับการสนับสนุนข้อมูลจากหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา ได้แก่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา และสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา นอกจากนี้ยังได้รับความอนุเคราะห์ข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา สำนักงานคลังจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา และสถานศึกษาในจังหวัดพะเยา เพื่อให้การจัดทำรายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) ฉบับนี้ ให้ความสมบูรณ์สามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ได้ จึงขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดจนผู้ที่สนใจทั่วไป และเพื่อให้เอกสารฉบับนี้ มีความครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยายินดีรับฟังข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้นในฉบับต่อไป

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา

สิงหาคม 2569

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	5
สภาพทั่วไปและสภาพเศรษฐกิจจังหวัด	9
ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน	15
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา	
➤ กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน	
- โครงสร้างประชากร	22
- จำนวนผู้มีงานทำ	23
- แรงงานนอกระบบ	25
➤ การส่งเสริมการมีงานทำ	
- การจัดหางานในประเทศ	27
- แรงงานต่างด้าว	29
- แรงงานไทยในต่างประเทศ	32
➤ การพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	34
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	34
- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	34
➤ การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ	
- การตรวจแรงงาน	35
- การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	36
- การแรงงานสัมพันธ์	37
- สวัสดิการแรงงาน	37
- การเลิกจ้าง	38
- การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน	38
➤ การประกันสังคม	39
➤ ข้อมูลอื่นๆ	
- รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2568	42
- การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2569	44
➤ ตารางภาคผนวก	47-74
➤ ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา	75

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

โครงสร้างประชากร

จำนวนประชากร
450,175 คน

ต่ำกว่า 15 ปี
(156,688 คน)

ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป (293,487 คน)

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน
(192,914 คน) ร้อยละ 65.73

ผู้อยู่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน
(100,573 คน) ร้อยละ 34.27

ผู้มีงานทำ
(189,957 คน)
ร้อยละ 98.47

ผู้ว่างงาน
(2,049 คน)
ร้อยละ 1.06

ผู้รอฤดูกาล
(908 คน) ร้อยละ 0.47

ทำงานบ้าน (9,538 คน)
ร้อยละ 9.48

เรียนหนังสือ
(27,252 คน)
ร้อยละ 27.10

เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ
(50,015 คน) ร้อยละ 49.73

ผู้ดูแลเด็ก/ชรา/ป่วย/
พิการ (6,415 คน)
ร้อยละ 6.38

อื่นๆ (7,353 คน) ร้อยละ 7.31

การมีงานทำและการว่างงาน

อัตราการมีงานทำ ร้อยละ 64.72

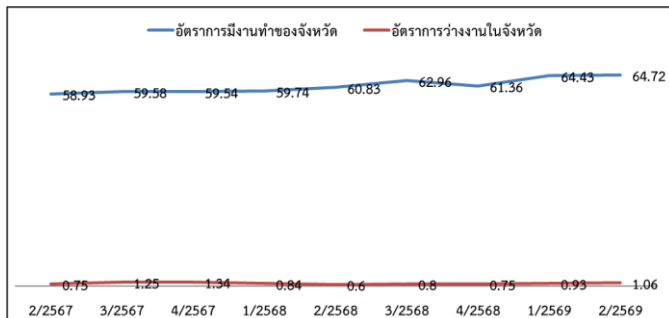
เพิ่มขึ้นเล็กน้อย

จากไตรมาสก่อน

อัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.06

เพิ่มขึ้น

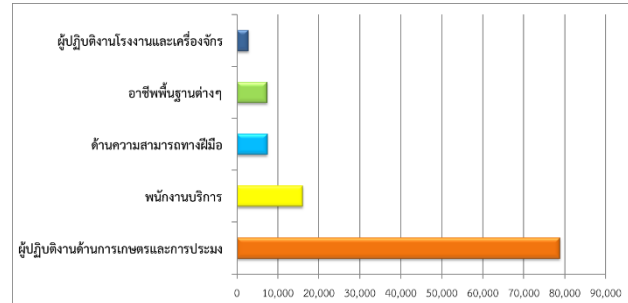
จากไตรมาสก่อน



แรงงานนอกระบบ

จังหวัดพะเยา

มีผู้ทำงานเป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 117,074 คน
โดยอาชีพที่มีการทำงานนอกระบบสูงสุด คือ ด้านการเกษตรและการประมง

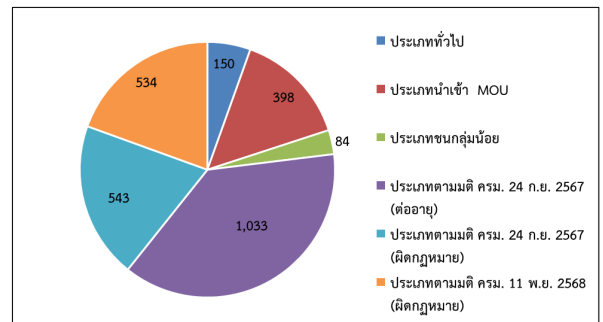


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน

จำนวน 2,742 คน คิดเป็นร้อยละ 1.44 ของผู้มีงานทำทั้งหมด



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ผู้ประกันตน

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

จำนวนผู้ประกันตน 93,084 ราย



มาตรา 33

จำนวน 18,628 ราย



มาตรา 39

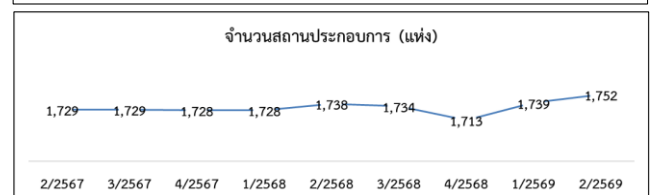
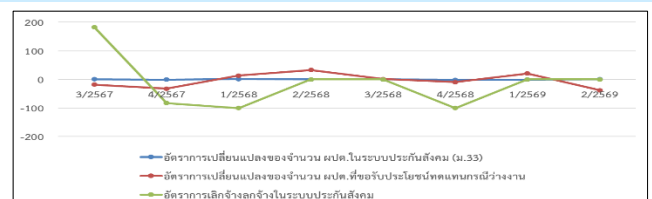
จำนวน 6,521 ราย



มาตรา 40

จำนวน 67,935 ราย

อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33)
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

รายงานสถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2/2569

สภาพเศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดพะเยา

เศรษฐกิจของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่า ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2567 มีมูลค่าเพิ่ม ณ ราคาประจำปี เท่ากับ 40,111 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง โดยมีสัดส่วนร้อยละ 29.7 ของ GDP รองลงมา ได้แก่ สาขาสาขาการศึกษา คิดเป็นร้อยละ 18.2 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ร้อยละ 9.8 ตามลำดับ

สำหรับดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา ดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนมิถุนายน 2569 เท่ากับ 104.3 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2569 (MOM) สูงขึ้นร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2568 (YOY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (ม.ค.-มิ.ย.2568) เทียบกับ (ม.ค.-มิ.ย.2569) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1

สำหรับการจดทะเบียนนิติบุคคลจัดตั้งใหม่ มีจำนวน 55 รายทุนจดทะเบียน 68,760,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนตั้งใหม่สูงสุดคือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ ในส่วนของการจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล มีจำนวน 14 ราย ทุนจดทะเบียน 141,295,000 บาท อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนเลิกสูงสุด คือ อุตสาหกรรมประเภทการขายส่ง ขายปลีกฯ

สถานการณ์แรงงานของจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

ข้อมูลจำนวนประชากรจังหวัดพะเยา ณ เดือนมิถุนายน 2569 พบว่า จังหวัดพะเยามีประชากรรวมทั้งสิ้น 450,175 คน แยกเป็นเพศชาย 217,734 คน และเพศหญิง 232,441 คน

และจากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพะเยา ของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ซึ่งพบว่าประชากรวัยแรงงานของจังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยแรงงานหรือผู้ที่มิอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 293,487 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 192,914 คน ประกอบด้วย ผู้มีงานทำ 189,957 คน ผู้ว่างงาน 2,049 คน ผู้ที่รอฤดูกาล 908 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 100,573 คน

การมีงานทำ ผู้มีงานทำในจังหวัดพะเยา มีจำนวน 189,957 คน (คิดเป็นร้อยละ 64.72 ของประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป) เป็นผู้มีงานทำในภาคเกษตร จำนวน 83,692 คน (ร้อยละ 49.32) นอกภาคเกษตร จำนวน 96,265 คน (ร้อยละ 50.68) โดยภาคนอกเกษตรทำงานในสาขาการขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวน 23,702 คน (ร้อยละ 24.62) และผู้มีงานทำส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด จำนวน 46,224 คน (ร้อยละ 24.33)

การว่างงาน จังหวัดพะเยา มีผู้ว่างงาน จำนวน 2,049 คน หรือมีอัตราการว่างงานร้อยละ 1.06 ของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

แรงงานนอกระบบ ข้อมูลจากสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ปี 2568 มีจำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 117,074 คน (ร้อยละ 25.74) ของประชากรทั้งหมด โดยส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตร จำนวน 82,823 คน (ร้อยละ 70.74) รองลงมาคือการค้าบริการ 25,093 คน (ร้อยละ 21.43) และการผลิต 9,158 คน (ร้อยละ 7.82) ส่วนอาชีพที่แรงงานนอกระบบมีการทำงานสูงสุด คือ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 78,811 คน (ร้อยละ 67.32) สำหรับด้านการศึกษา ส่วนใหญ่มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 30,159 คน (ร้อยละ 25.76)

การบริหารจัดการงานในประเทศ ข้อมูลจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2569 นายจ้าง/สถานประกอบการได้แจ้งตำแหน่งงานว่าง จำนวน 276 อัตรา โดยไตรมาสนี้มีผู้สมัครงาน จำนวน 104 คน และมีผู้ได้รับการบรรจุงาน 246 คน โดยมีอัตราการบรรจุงานต่อตำแหน่งงานว่างร้อยละ 89.13 ส่วนตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา มีความต้องการ ร้อยละ 40.22 (111 อัตรา) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. ร้อยละ 24.28 (67 อัตรา) สำหรับอาชีพที่ต้องการ มากที่สุด คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 26.45 (73 อัตรา) รองลงมาเป็น เสมียน เจ้าหน้าที่ ร้อยละ 23.55 (65 อัตรา) สำหรับช่วงอายุที่นายจ้างต้องการมากที่สุดคือ ช่วงอายุ ระหว่าง 18-24 ปี คิดเป็นร้อยละ 55.43 (153 อัตรา) รองลงมาคือ ช่วงอายุระหว่าง 25-29 ปี ร้อยละ 28.99 (80 อัตรา) ตามลำดับ

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 104 คน มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 41.35 (43 คน) รองลงมาคือระดับปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ 35.58 (37 คน) สำหรับอาชีพที่มี ผู้สมัครงานมากที่สุด คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง คิดเป็นร้อยละ 32.69 (34 คน) รองลงมาคือ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 18.27 (19 คน) สำหรับช่วงอายุที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด คือช่วงอายุ 18-24 ปี ร้อยละ 68.27 (71 คน) และช่วงอายุ 25-29 ปี คิดเป็นร้อยละ 13.46 (14 คน)

สำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 246 คน มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด คิดเป็นร้อยละ 38.21 (94 คน) รองลงมาคือวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.42 (65 คน) สำหรับอาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ร้อยละ 26.02 (64 คน) รองลงมาคืออาชีพ เสมียน เจ้าหน้าที่ คิดเป็นร้อยละ 25.20 (62 คน) โดยช่วงอายุที่มีการบรรจุงานมากที่สุด คือ ช่วงอายุระหว่าง 30 - 39 ปี คิดเป็นร้อยละ 30.89 (76 คน) รองลงมาคือช่วงอายุ ระหว่าง 40 - 49 ปี คิดเป็นร้อยละ 23.17 (57 คน)

การใช้แรงงานต่างด้าว จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2,742 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้

1. **คนต่างด้าวตลอดชีพ** ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน ตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. **คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป** ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 150 คน

3. **คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกกฎหมายเรียบร้อยแล้ว ซึ่งจังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. **คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU** ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 398 คน

5. **คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน** ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน ในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทย ตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงาน จำนวน 78 คน

7. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 24 กันยายน 2567 (ต่ออายุ) จำนวน 1,079 คน

8. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 24 กันยายน 2567 (ผิดกฎหมาย) จำนวน 592 คน

9. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 11 พฤศจิกายน 2568 (ผิดกฎหมาย) จำนวน 534 คน

9. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงาน บริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดน ระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภท เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา ทั้งสิ้น 2,508 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมา 1,915 คน สัญชาติลาว 543 คน และสัญชาติกัมพูชา 50 คน

แรงงานไทยในต่างประเทศ ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2569 จังหวัดพะเยา มีผู้แจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศ 10 คน โดยแรงงานที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 50.00) รองลงมาเป็นระดับปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 30.00) และระดับปริญญาตรี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 20.00) สำหรับผู้ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศ มีจำนวน 77 คน ส่วนวิธีการเดินทาง พบว่า ไปโดยวิธี Re-Entry จำนวน 70 คน (ร้อยละ 90.91) และเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 7 คน (ร้อยละ 9.09)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2569 มีการพัฒนาทักษะศักยภาพแรงงาน ดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่า มีการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 10 คน ในกลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล ทั้ง 10 คน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างฝึกงานในสถานประกอบกิจการ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่า มีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น จำนวน 472 คน โดยกลุ่มอาชีพ ที่มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน คือ ภาควิชาการ จำนวน 188 คน รองลงมา คือ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ 124 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 120 คน ช่างอุตสาหกรรม 20 คน และ ช่างเครื่องกล 20 คน ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการยกระดับฝีมือแรงงาน 459 คน คิดเป็นร้อยละ 97.25 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกทั้งหมด

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 65 คน โดยกลุ่มอาชีพที่มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน คือ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ 65 คน ทั้งนี้ มีผู้ที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00

การตรวจคุ้มครองแรงงาน จากข้อมูลของสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา พบว่า ไตรมาสที่ 2 ปี 2569 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 54 แห่ง มีลูกจ้างผ่านการตรวจและได้รับการคุ้มครอง รวม 377 คน จำแนกเป็น เพศชาย 193 คน เพศหญิง 184 คน จำแนกเป็นสถานประกอบกิจการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 44 แห่ง ขนาด 10 - 49 คน จำนวน 10 แห่ง

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการทั้ง 54 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย 49 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง ได้แก่ เรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าจ้าง จัดวันหยุดพักผ่อนประจำปี และประกาศวันหยุดตามประเพณี พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง 5 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว (ประเภทการตรวจแรงงานรวมทั้งการตรวจปกติและตรวจกลุ่มเสี่ยง)

การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัยในสถานประกอบกิจการทั้งสิ้น 27 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ จำนวน 593 คน จำแนกเป็นเพศชาย 368 คน และเพศหญิง 225 คน

ผลการตรวจ จากการตรวจพบว่า สถานประกอบกิจการ 27 แห่ง ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ความปลอดภัยในการทำงาน 21 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 6 แห่ง พนักงานตรวจความปลอดภัยได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างปฏิบัติทั้ง 6 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย 4 แห่ง และอยู่ระหว่างปฏิบัติตามคำสั่ง 2 แห่ง

การประสบอันตราย/เจ็บป่วยจากการทำงาน ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2569 พบว่าจังหวัดพะเยา มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำนวน 10 คน โดยประเภทของความร้ายแรง ส่วนใหญ่จะหยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1 คน หยุดงานไม่เกิน 3 วัน จำนวน 9 คน

การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม 19 แห่ง 535 คน ดังนี้ กำกับให้มีการจัดตั้ง คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ 1 แห่ง ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต 65 คน ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ 2 แห่ง 43 คน ฌรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 19 แห่ง 201 คน สถานประกอบกิจการเข้าร่วมดำเนินการโครงการโรงงานสีขาว 2 แห่ง จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 1 ครั้ง และค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ 3 แห่ง 261 คน

ด้านแรงงานสัมพันธ์ จังหวัดพะเยามีสถานประกอบกิจการจำนวน 2,479 แห่ง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 ไม่มีองค์กรนายจ้าง/องค์กรลูกจ้าง และไม่มีการยื่นข้อเรียกร้อง หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ด้านแรงงาน

การประกันสังคม จากข้อมูลของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 มีสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนประกันสังคม จำนวน 1,752 แห่ง มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 93,084 ราย แยกเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,628 ราย มาตรา 39 จำนวน 6,521 ราย และมาตรา 40 จำนวน 67,935 ราย และมีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาล จำนวน 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา

สำหรับจำนวนผู้ใช้บริการประโยชน์ทดแทน ทั้ง 7 กรณี มีจำนวน 2,542 คน คิดเป็นร้อยละ 10.11 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุด ได้แก่ กรณีชราภาพ มีจำนวน 690 คน คิดเป็น ร้อยละ 27.14 ของผู้ใช้บริการทั้งหมด สำหรับการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่า มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนทั้งสิ้น 80,250,487 บาท พบว่า การจ่ายเงินกรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 49,661,155.93 บาท คิดเป็นร้อยละ 61.88 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย

สภาพทั่วไปจังหวัดพะเยา

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของจังหวัดพะเยา

จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดทางภาคเหนือ ได้ชื่อมาจากเทือกเขา ภูเขา หรือ ภูมามยาว เป็นเมืองเก่าที่มีพัฒนาการมาตั้งแต่ก่อนพุทธศตวรรษที่ 18 มีสถานที่ท่องเที่ยวหลายแห่ง ที่รู้จักกันดี เช่น กว๊านพะเยา สำหรับประวัติความเป็นมาของจังหวัดพะเยา สุจิตต์ วงษ์เทศ เคยนำเสนอไว้ในหนังสือ จังหวัดพะเยามาจากไหน สำนักพิมพ์มติชน. 2552 มีเนื้อหาบางส่วน ดังนี้

เมืองพะเยา มีพัฒนาการมาแล้วตั้งแต่ก่อน พ.ศ. 1700 (ก่อนพุทธศตวรรษที่ 18) ต่อมาเป็นศูนย์กลางของแคว้นพะเยา นับเป็นรัฐเอกเทศร่วม สมัยแคว้นสุโขทัย และแคว้นเชียงแสน-เชียงรายหลัง พ.ศ. 1800 (หลังพุทธศตวรรษที่ 19) เมืองพะเยาตั้งอยู่บริเวณที่ราบลุ่มแม่น้ำอิง (หรือแม่น้ำสายตา) ปลายทิวเขาภูมามยาว (หรือดอยขมภูหรือดอยดวน) มีหนองเอี้ยง (ปัจจุบันคือกว๊านพะเยา) เป็นแหล่งน้ำที่มีความอุดมสมบูรณ์

คำว่าพะเยา ในชื่อจังหวัดพะเยาและเมืองพะเยา สะกดแบบเก่าสุดว่า พยาว มาจากชื่อ ทิวเขาภูมามยาว หรือ ภูมามยาว เป็นทิวเขาประจำเมือง มีเมืองตั้งอยู่ตอนปลายของทิวเขา

ประวัติความเป็นมา

บริเวณที่ตั้งของตัวเมืองพะเยา ในปัจจุบัน อยู่ติดกับกว๊านพะเยา มีประวัติความเป็นมา คือ เดิมเป็นที่ตั้งของเมือง ภูมามยาว หรือ พะยาว ที่ก่อตั้งขึ้นเมื่อพุทธศตวรรษที่ 16 โดยกษัตริย์องค์แรกคือ พญาจอมธรรม ซึ่งเป็นราชบุตรองค์หนึ่ง จากเมืองหิรัญนครเงินยางเชียงแสน และเป็นบรรพบุรุษของกษัตริย์เมืองพะยาว อีกหลายองค์ เช่น พญาเจือง วีรบุรุษแห่งเผ่าไท-ลาวในพื้นที่ลุ่มแม่น้ำโขง และพญาเจ้าเมืองซึ่งได้กระทำสัตย์สาบานเป็นไมตรีต่อกันกับพญามังรายแห่งนครพิงค์ เชียงใหม่ และพญาร่วงรามคำแหงแห่งสุโขทัย ภายหลังมีการเปลี่ยนแปลงอำนาจ และตกอยู่ภายใต้อิทธิพลของอาณาจักรล้านนา ในสมัยพญาคำฟู เมื่อถึงสมัยกรุงรัตนโกสินทร์ ใน พ.ศ. 2386 ตรงกับสมัยรัชกาลที่ 3 เมืองพะเยาถูกตั้งขึ้นใหม่พร้อมเมืองเชียงราย และเมืองจาวเพื่อเป็นเมืองหน้าด่านต่อสู้กับกองทัพพม่าที่ตั้งอยู่ที่เมืองเชียงแสน โดยให้เมืองพะเยาขึ้นตรงต่อนครลำปาง (พื้นที่บางส่วนของจังหวัดพะเยาปัจจุบัน ได้แก่ อำเภอเชียงม่วน อำเภอปง อำเภอเชียงคำ และอำเภอภูซางขึ้นตรงต่อนครน่าน) และในท้ายที่สุดก่อนที่พะเยาจะถูกยกฐานะขึ้นเป็นจังหวัดพะเยา อยู่ใต้การปกครองของจังหวัดเชียงรายในฐานะ อำเภอพะเยา และเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม พ.ศ. 2520 อำเภอพะเยาได้ยกฐานะขึ้นเป็น จังหวัดพะเยา นับเป็นจังหวัดที่ 72 ของประเทศไทย

สีประจำจังหวัด

สีบานเย็น

ต้นไม้ประจำจังหวัด

ต้นสารภี เป็นไม้ยืนต้นสูง 10-15 เมตร ไม่ผลัดใบ เรือนยอดเป็นพุ่มทึบ มียางสีขาว ใบเป็นใบเดี่ยวเรียงตรงข้าม รูปไข่กลับแกมขอบขนาน เส้นแขนงใบไม่ชัดเจน แต่เส้นใบย่อยแบบร่างแหเห็นชัดทั้งสองข้าง ออกดอกเป็นกระจุกตามกิ่ง สีขาว กลิ่นหอม ร่วงง่าย มีเกสรเพศผู้สีเหลือง

คำขวัญประจำจังหวัด

กว๊านพะเยาแหล่งชีวิต ศักดิ์สิทธิ์พระเจ้าตนหลวง
บวงสรวงพ้อขุนน้ำเมือง งามลือเลื่องดอยบุษราคัม

ตราประจำจังหวัด

ตราสัญลักษณ์ประจำจังหวัดพะเยามี พระเจ้าตนหลวง วัดศรีโคมคำ พระพุทธรูปคู่มืออันเป็นหลักรวมใจของชาวพะเยา ลายกนกเปลว บนพื้นเบื้องหลัง องค์พระพุทธรูป หมายถึง ความรุ่งเรืองของ 7 อำเภอ (เดิม) ได้แก่ อำเภอเมือง ดอกคำใต้ แม่ใจ เชียงคำ เชียงม่วน ปง และ จุน เบื้องล่างริมของดวงตราเป็นกว๊านพะเยาซึ่งมีชื่อเสียง เป็นรู้จักกันดี และมีขอรวงข้าว ประกอบอยู่ทั้งสองข้าง ซึ่งหมายถึง ลักษณะของความเป็นอยู่ข้าวอุ่นน้ำ



ลักษณะภูมิประเทศ



จังหวัดพะเยา มีความสูงระหว่าง 300 - 1,550 เมตร จากระดับน้ำทะเลปานกลาง ลักษณะภูมิประเทศ ล้อมรอบไปด้วยเทือกเขา ทั้งทิศตะวันออก ทิศตะวันตก ทิศใต้ และตอนกลางของจังหวัด เทือกเขาเหล่านี้ จะทอดตัวเป็นแนวยาวจากเหนือลงใต้ มีที่ราบเหมาะแก่การเพาะปลูกอยู่สองข้างเทือกเขาและระหว่างลำน้ำ มีเนื้อที่ภูเขาสูงและสูงมากที่สุด ประมาณร้อยละ 47 ของพื้นที่จังหวัด มีพื้นที่เนินเขาผสมที่ราบ ประมาณ ร้อยละ 35 และมีที่ราบลุ่มน้อยที่สุดประมาณร้อยละ 18 เท่านั้น

นอกจากนี้ หากแบ่งภูมิประเทศตามลักษณะของกลุ่มน้ำ จะพบว่าจังหวัดพะเยา มีพื้นที่อยู่ทั้งในเขต กลุ่มน้ำโขง และกลุ่มน้ำเจ้าพระยา ส่วนที่อยู่ในกลุ่มน้ำโขง คือ พื้นที่อำเภอแม่ใจ อำเภอเมืองพะเยา อำเภอดอกคำใต้ อำเภอจุน อำเภอปง (บางส่วน) และอำเภอเชียงคำ ส่วนที่อยู่ในเขตลุ่มแม่น้ำเจ้าพระยา คือ อำเภอปง (บางส่วน) และอำเภอเชียงม่วน ซึ่งเป็นแหล่งต้นน้ำของแม่น้ำยม

เทือกเขาที่สำคัญ ได้แก่ เทือกเขาดอยภูลังกา ดอยสันปันน้ำ ดอยแม่สูก ดอยขุนแม่ฝาด ดอยขุนแม่ต้า และดอยขุนแม่ต๋อม แม่น้ำสำคัญที่ไหลผ่านจังหวัดพะเยามี 3 สาย คือ แม่น้ำอิง แม่น้ำลาว และแม่น้ำยม

ลักษณะภูมิอากาศ

สภาพอากาศ ของจังหวัดพะเยาแบ่งได้เป็น 3 ฤดู คือ

1. ฤดูร้อน อยู่ระหว่าง เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคม อากาศร้อนจัดในเดือนพฤษภาคมอุณหภูมิสูงสุด วัดได้ประมาณ 39.5 องศาเซลเซียส
2. ฤดูฝน อยู่ระหว่าง เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนตกหนาแน่นในเดือนพฤษภาคม ฝนตกตลอดปี ประมาณ 1,043.9 มิลลิเมตร มีวันฝนตก 101 วัน
3. ฤดูหนาว อยู่ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนกุมภาพันธ์ อากาศหนาวจัดในเดือนพฤศจิกายน และเดือนมกราคม อุณหภูมิต่ำสุดในเดือนธันวาคม วัดได้ประมาณ 10.8 องศาเซลเซียส ในเดือนธันวาคม

ที่มา : 1. "กว่าจะเป็นจังหวัดพะเยา". จากหนังสือ จังหวัดพะเยามาจากไหน โดย สุจิตต์ วงษ์เทศ. สำนักพิมพ์มติชน. 2552, เว็บไซต์ บริษัท มติชน จำกัด (มหาชน) <https://www.silpa-mag.com>

2. เว็บไซต์จังหวัดพะเยา <http://www.phayao.go.th/allnew>



ที่ตั้งและอาณาเขต



จังหวัดพะเยา เป็นจังหวัดชายแดน ตั้งอยู่ทางภาคเหนือตอนบนของประเทศไทย อยู่ห่างจากกรุงเทพมหานคร ตามทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 1 (ถนนพหลโยธิน) ประมาณ 735 กิโลเมตร มีพื้นที่ประมาณ 6,335 ตารางกิโลเมตร หรือ 3,959,412 ไร่ โดยมีอาณาเขต ดังนี้

ทิศเหนือ ติดเขต อ.พาน อ.ป่าแดด อ. เทิง จ.เชียงราย

ทิศใต้ ติดเขต อ.งาว จ.ลำปาง และ อ.สอง จ. แพร่

ทิศตะวันออก ติดเขต แขวงไชยบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว และ อ.ท่าวังผา อ.เมือง อ.บ้านหลวง จ. น่าน

ทิศตะวันตก ติดเขต อ.วังเหนือ จ.ลำปาง

การปกครอง

จังหวัดพะเยา แบ่งเขตการปกครองเป็น 9 อำเภอ 68 ตำบล 785 หมู่บ้าน การปกครองส่วนท้องถิ่น 72 แห่ง ดังนี้

อำเภอ	เขตการปกครอง		รูปแบบการปกครอง (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)			
	ตำบล	หมู่บ้าน	อบจ.	เทศบาลเมือง	เทศบาลตำบล	อบต.
เมืองพะเยา	15	172	1	1	9	4
ดอกคำใต้	12	99	-	1	3	7
จุน	7	86	-	-	5	2
เชียงคำ	10	139	-	-	4	7
เชียงม่วน	3	34	-	-	1	2
ปง	7	89	-	-	3	6
แม่ใจ	6	66	-	-	6	1
ภูซาง	5	59	-	-	1	4
ภูกามยาว	3	41	-	-	1	3
รวม	68	785	1	2	33	36

ที่มา : ที่ทำการปกครองจังหวัดพะเยา, เมษายน 2567



ส่วนที่ 2 เศรษฐกิจจังหวัดพะเยา

2.1 รายงานภาวะเศรษฐกิจการคลังจังหวัดพะเยา ประจำปีเดือนมิถุนายน 2569

“เศรษฐกิจจังหวัดพะเยาในเดือนมิถุนายน 2569 บ่งชี้เศรษฐกิจโดยรวมมีสัญญาณขยายตัวเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากด้านอุปทานที่ขยายตัวจากดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ด้านอุปสงค์ขยายตัวจากดัชนีการค้าชายแดน ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐและดัชนีการบริโภคของภาคเอกชน สำหรับเสถียรภาพทางเศรษฐกิจของจังหวัด อัตราเงินเฟ้อเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีหมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร รายการน้ำมันเชื้อเพลิง

เศรษฐกิจด้านอุปทาน (การผลิต) พบว่าขยายตัว สะท้อนจากดัชนีผลผลิตภาคบริการและดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม ในขณะที่ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรมหดตัว

ดัชนีผลผลิตภาคบริการ ขยายตัวร้อยละ 3.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากจำนวนนักท่องเที่ยว ยอดขายหมวดขายส่ง ขายปลีกฯ ภาษีมูลค่าเพิ่มโรงแรมและภัตตาคารและจำนวนผู้โดยสารผ่านสถานีขนส่งที่เพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งได้รับแรงส่งจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและเยียวยาค่าครองชีพจากภาครัฐ โครงการไทยช่วยไทยพลัส 60/40 และโครงการไทยช่วยไทยพลัส สำหรับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ประกอบกับจังหวัดพะเยา จัดกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยวและกระตุ้นเศรษฐกิจ เช่น Phayao Pride 2026ภายใต้แนวคิด “จีไฟใส่ใจ” เป็นต้น ก่อให้เกิดกิจกรรมจับจ่ายใช้สอย กระตุ้นภาคบริการในพื้นที่ให้คึกคักขึ้นอย่างชัดเจน **ดัชนีผลผลิตภาคอุตสาหกรรม** ขยายตัวร้อยละ 23.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน ตามจำนวนทุนจดทะเบียนสะสมภาคอุตสาหกรรม จำนวนโรงงานภาคอุตสาหกรรม และภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น อาทิ หมวดการทำเหมืองลิกไนต์ เหมืองแร่และเหมืองหิน เป็นต้น **ดัชนีผลผลิตภาคเกษตรกรรม** หดตัวร้อยละ 2.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากปริมาณผลผลิตข้าวเจ้า และ ข้าวเหนียวลดลง เนื่องจากเกษตรกรส่วนใหญ่เร่งเก็บเกี่ยวผลผลิตในช่วงเดือนก่อนหน้า ประกอบกับเกษตรกรบางส่วนประสบปัญหาน้ำไม่เพียงพอ ปล่อยพื้นที่ว่าง ส่งผลให้พื้นที่เพาะปลูกลดลง เช่นเดียวกับปริมาณผลผลิตล้นจี่ลดลง เนื่องจากเกษตรกรเร่งเก็บเกี่ยวผลผลิตในเดือนก่อนหน้า ประกอบกับสภาพอากาศที่ไม่เอื้อต่อการออกดอกและติดผลเมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สำหรับการแก้ปัญหาภัยแล้งของจังหวัดพะเยา มีการขุดลอกอ่างเก็บน้ำเพื่อกักเก็บน้ำไว้ในภาคเกษตร รวมทั้งโครงการก่อสร้างอ่างเก็บน้ำน้ำปี้ อันเนื่องมาจากพระราชดำริอำเภอเชียงม่วน จังหวัดพะเยา เพื่อกักเก็บและส่งน้ำให้กับประชาชนในพื้นที่ใช้สำหรับการเกษตร

เศรษฐกิจด้านอุปสงค์ (การใช้จ่าย) พบว่าขยายตัว สะท้อนจากดัชนีมูลค่าการค้าชายแดน ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ และดัชนีการบริโภคภาคเอกชน ในขณะที่ดัชนีการลงทุนภาคเอกชนหดตัว

ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 1.1 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากจำนวนรถจักรยานยนต์จดทะเบียนใหม่ ปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือนและภาษีมูลค่าเพิ่มหมวดขายส่งขายปลีกที่เพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งได้รับแรงส่งจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและเยียวยาค่าครองชีพจากภาครัฐโครงการไทยช่วยไทยพลัส 60/40 และโครงการไทยช่วยไทยพลัส สำหรับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ส่งผลให้ประชาชนจับจ่ายใช้สอยมากขึ้น

ดัชนีมูลค่าการค้าชายแดน ขยายตัวร้อยละ 80.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน จากการส่งออกสายไฟที่เพิ่มขึ้น เนื่องจากการนำไปใช้ในศูนย์กระจายไฟฟ้าเมืองเชียงฮ่อน เพื่อโยงไปยังแขวงบ่อแก้ว สปป. ลาว สำหรับสินค้านำเข้าที่มีมูลค่าสูงสุด ได้แก่ มันสำปะหลังเส้น สินค้าส่งออกที่มีมูลค่าสูงสุด ได้แก่ สายไฟ

ดัชนีการใช้จ่ายภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 13.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายรายจ่ายประจำส่วนราชการเพิ่มขึ้น

ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน หดตัวร้อยละ 5.6 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สะท้อนจากพื้นที่อนุญาตก่อสร้างและสินเชื่อเพื่อการลงทุนที่ลดลง ส่วนหนึ่งจากภาวะเศรษฐกิจโดยรวมที่ยังไม่ฟื้นตัวเท่าที่ควร ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน รวมถึงกำลังและความสามารถในการชำระหนี้ลดลง ส่งผลให้สถาบันการเงินเข้มงวดในการอนุมัติสินเชื่อต่างๆ

ดัชนีรายได้เกษตรกรในจังหวัด พบว่าดัชนีรายได้เกษตรกรในเดือนมิถุนายน 2569 ขยายตัวร้อยละ 15.7 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีราคาผลผลิตภาคเกษตรกรรมที่เพิ่มขึ้น โดยเฉพาะราคายางพารา เป็นต้น

ด้านการเงิน พบว่า ปริมาณเงินฝากรวมเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 0.5 ในขณะที่ปริมาณสินเชื่อรวมหดตัวร้อยละ 1.5 จากความระมัดระวังในการอนุมัติสินเชื่อของธนาคารเพื่อควบคุมคุณภาพหนี้ และสัดส่วนหนี้ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้

เสถียรภาพเศรษฐกิจ เดือนมิถุนายน 2569 อัตราเงินเฟ้อทั่วไปของจังหวัดอยู่ที่ระดับ 1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากดัชนีหมวดอื่นๆ ที่ไม่ใช่อาหารและเครื่องดื่ม หมวดพาหนะ การขนส่งและการสื่อสาร รายการน้ำมันเชื้อเพลิง เป็นต้น สำหรับการจ้างงานในเดือนมิถุนายน 2569 ขยายตัวร้อยละ 4.9 ส่วนหนึ่งจากการจ้างงานในภาคบริการที่รองรับการจัดกิจกรรมกระตุ้นเศรษฐกิจ เป็นต้น

ด้านการคลัง ในเดือนมิถุนายน 2569 พบว่า ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมจำนวน 1,284 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.3 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน เป็นผลมาจากการเบิกจ่ายประจำของส่วนราชการเพิ่มขึ้น สำหรับผลการจัดเก็บรายได้ในเดือนมิถุนายน 2569 จำนวนทั้งสิ้น 96 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บรายได้ของสำนักงานสรรพากรพื้นที่พะเยา จำนวน 89.9 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากการจัดเก็บภาษีเงินได้บุคคลธรรมดา ภาษีมูลค่าเพิ่ม ออกรีสตามป์และภาษีธุรกิจเฉพาะที่เพิ่มขึ้น ส่วนราชการอื่นจัดเก็บรายได้ จำนวน 3.6 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 14.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ส่วนหนึ่งจากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมค่าบริการและค่าปรับเพิ่มขึ้น ในขณะที่สำนักงานสรรพสามิตพื้นที่พะเยา จัดเก็บรายได้ จำนวน 2.2 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 10.4 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อนจากการจัดเก็บรายได้เบ็ดเตล็ดลดลง สำนักงานธนารักษ์พื้นที่พะเยาจัดเก็บรายได้ จำนวน 0.3 ล้านบาท ลดลงร้อยละ 25.2 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน จากฐานสูงในปีก่อน รายได้นำส่งคลังมีจำนวน 13.8 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 6.5 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน สำหรับดุลเงินงบประมาณในเดือนมิถุนายน 2569 ขาดดุลจำนวน 1,270.2 ล้านบาท

2.2 ดัชนีราคาผู้บริโภคจังหวัดพะเยา สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา ร่วมกับกลุ่มดัชนีราคาผู้บริโภค กองสารสนเทศและดัชนีเศรษฐกิจการค้า รายงานการเคลื่อนไหวดัชนีราคาผู้บริโภคของจังหวัดพะเยา เดือนมิถุนายน 2569 เท่ากับ 104.3 เมื่อเทียบกับเดือนพฤษภาคม 2569 (MOM) ลดลงร้อยละ 0.2 เทียบกับเดือนมิถุนายน 2568 (YOY) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 เทียบเฉลี่ย 6 เดือน (ม.ค.-มิ.ย. 2569) เทียบกับ (ม.ค.-มิ.ย. 2568) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1

2.3 การจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 จังหวัดพะเยา มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่ จำนวน 55 ราย แยกเป็น บริษัทจำกัด 30 ราย ห้างหุ้นส่วนจำกัด 25 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนนิติบุคคลตั้งใหม่สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยานยนต์ 24 ราย (2) การก่อสร้าง 9 ราย (3) การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ 8 ราย และเมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนของนิติบุคคลตั้งใหม่ พบว่า มีทุนจดทะเบียนตั้งใหม่ 68,760,000 บาท แยกเป็น บริษัทจำกัด 51,550,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 17,210,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง 2,280,000 บาท (2) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 21,750,000 บาท (3) บันเทิงและนันทนาการ 7,000,000 บาท (ตารางที่ 2 ภาคผนวก)



2.4 การจดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับการจดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ มีจำนวน 14 ราย แยกเป็น บริษัทจำกัด 4 ราย เป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด 10 ราย อุตสาหกรรมที่มีการจดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ สูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และจักรยายนต์ 5 ราย (2) การก่อสร้าง 3 ราย (3) บ้านเพิงล นันทนาการ, และอื่นๆ มีจำนวนเท่ากัน คืออุตสาหกรรมละ 2 ราย เมื่อพิจารณาทุนจดทะเบียนอิเล็กทรอนิกส์ พบว่า มีทุนจดทะเบียนเล็ก 14,295,000 บาท แยกเป็น บริษัทจำกัด 8,000,000 บาท ห้างหุ้นส่วนจำกัด 6,295,000 บาท โดยอุตสาหกรรมที่มีทุนจดทะเบียนเล็ก 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และ จักรยายนต์ 6,500,000 บาท (2) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ 3,000,000 บาท (3) บ้านเพิงและนันทนาการ 2,000,000 บาท (ตารางที่ 3 ภาคผนวก)

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

ภาว๋าด้านแรงงานมีการเคลื่อนไหวเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สืบเนื่องจากปัจจัยทางเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง เช่น สถานการณ์ทางการเมืองไม่มีเสถียรภาพ จะส่งผลถึงความเชื่อมั่นของนักธุรกิจ นักลงทุน ทั้งในและต่างประเทศ เกิดการชะลอการลงทุน ชะลอการขยายกิจการ รวมถึงชะลอการจ้างงาน ในขณะที่การผลิตคนเพื่อเข้าสู่ตลาดแรงงานของภาคการศึกษายังคงมีอย่างต่อเนื่อง มีอาจชะลอตามภาวการณ์ด้านเศรษฐกิจ จึงส่งผลต่อการว่างงาน นอกจากนี้การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีการผลิต ต้นทุนการผลิต ฤดูกาล ทักษะคนทั้งของฝ่ายนายจ้างและผู้ไ้แรงงาน เหล่านี้ล้วนเป็นปัจจัยที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน ไม่ว่าจะเป็นรูปแบบการจ้างงาน การเคลื่อนย้ายแรงงาน ฝีมือแรงงาน มาตรฐานแรงงาน ฯลฯ ดังนั้น การจะทราบความเคลื่อนไหวหรือการเปลี่ยนแปลงของภาว๋าด้านแรงงาน จึงต้องมีการพิจารณาศึกษาเพื่อกำหนดตัวชี้วัด พร้อมทั้งติดตามการเปลี่ยนแปลงเพื่อศึกษาวิเคราะห์ถึงสาเหตุของปัญหา รวมถึงทำนายหรือคาดการณ์อนาคต อันจะเอื้อประโยชน์ต่อการตัดสินใจในการกำหนดแผนงานที่จะต้องทำให้สนองต่อความต้องการของทุกกลุ่มทั้งนายจ้าง ผู้ไ้แรงงาน รวมทั้งองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา ไ้ไตรมาส 2 ปี 2569 ฉบับนี้จะขอนำเสนอตัวชี้วัดภาว๋าด้านแรงงาน ดังนี้

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพะเยา

ผลิตภาพแรงงานคือ การวัดค่าประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงความสามารถในการทำงานที่สามารถพัฒนาหรือเพิ่มศักยภาพให้สูงขึ้น คำนวณจากผลิตภณั้มวลรวมจังหวัด ปี 2567 เทียบกับจำนวนผู้มีงานทำในจังหวัดปี 2567 โดยมีผลิตภาพแรงงานอยู่ที่ 224,050 บาท ต่อคนต่อปี ลดลงจากปี 2566 จำนวน 9,047 บาท

ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

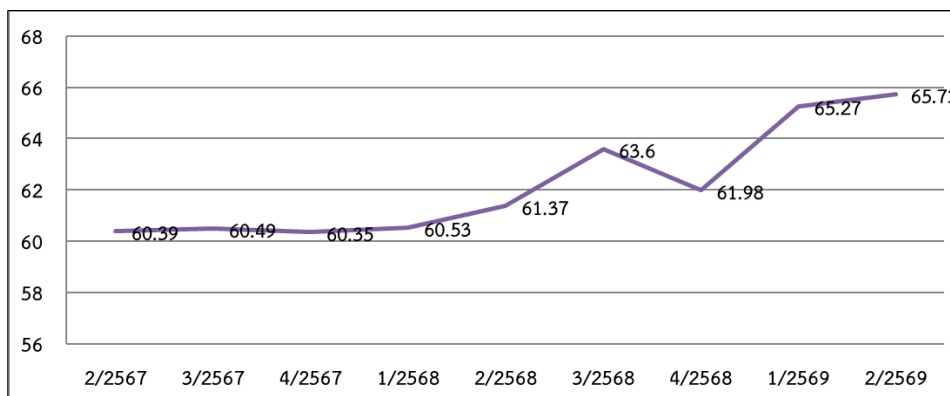
	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	35,325	36,126	35,073	35,392	36,741	41,094	40,111
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด (คน)	225,449	220,447	206,599	207,335	177,158	176,295	179,027
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	156,687	163,876	169,763	170,699	207,391	233,097	224,050

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห้นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา เทียบกับประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดพะเยา จะพบว่าในไตรมาส 2 ปี 2569 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 65.73 เพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2569 ที่มีอัตรา 65.27 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ก็พบว่า มีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไ้ไตรมาส 2 ปี 2568 มีอัตรา 61.37 เนื่องจากกำลังแรงงานในจังหวัดพะเยา มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น (แผนภูมิที่ 1 และตารางที่ 7 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 1 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา



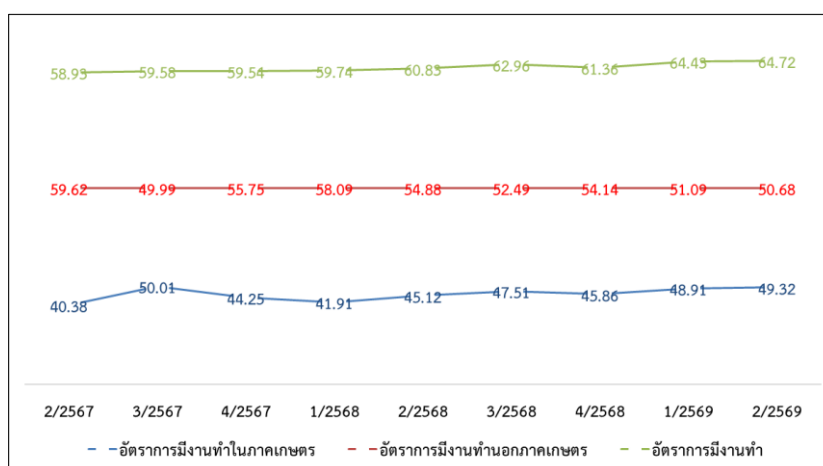
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

3. อัตราการมีงานทำของจังหวัดพะเยา

อัตราการมีงานทำเป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นภาวะการมีงานทำในตลาดแรงงานของจังหวัดพะเยา ว่ามีสัดส่วนมากน้อยเพียงใด ซึ่งในไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่าอัตราการมีงานทำในจังหวัดอยู่ที่ร้อยละ 64.72 มีอัตราใกล้เคียงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่อยู่ที่ร้อยละ 64.43 และเพิ่มขึ้นจากไตรมาสเดียวกันปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 60.83 อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราร้อยละ 49.32 โดยเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมา พบว่า อัตราการจ้างงานในภาคเกษตรจังหวัดพะเยา มีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2569 ที่มีร้อยละ 48.91 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราเพิ่มขึ้น กล่าวคือ ในไตรมาส 2 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 45.12

ส่วนอัตราการจ้างงานนอกภาคเกษตรมีสัดส่วนที่เพิ่มขึ้น กล่าวคือ ไตรมาส 2 ปี 2569 มีอัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรอยู่ที่ร้อยละ 50.68 ลดลงเล็กน้อยจากไตรมาส 1 ปี 2569 ที่มีอัตรา 51.09 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราลดลง กล่าวคือ ในไตรมาส 2 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 54.88 (แผนภูมิที่ 2 และตารางที่ 8 ภาคผนวก)

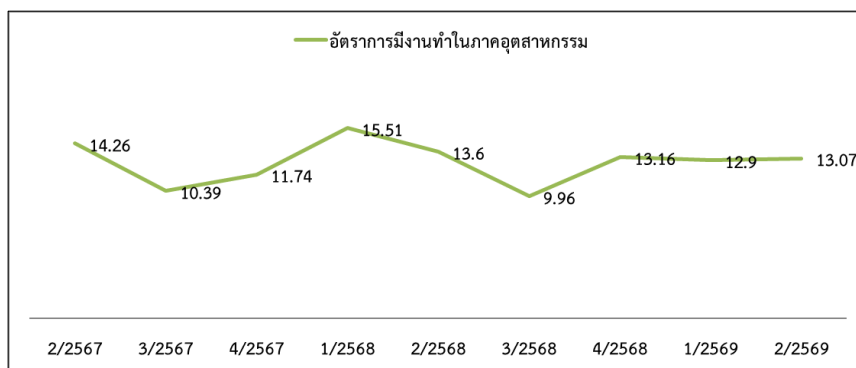
แผนภูมิที่ 2 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาอัตราการจ้างงานทำเฉพาะในส่วนภาคอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2569 โดยคำนวณจากจำนวนผู้จ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมเปรียบเทียบกับจำนวนผู้จ้างงานทำทั้งหมดจะพบว่า อัตราการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม มีอัตราร้อยละ 13.07 ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2569 ที่มีอัตราร้อยละ 12.90 และเมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา พบว่ามีอัตราคงที่ กล่าวคือ ในไตรมาส 2 ปี 2568 มีอัตราร้อยละ 13.60 (แผนภูมิที่ 3 และตารางที่ 9 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการจ้างงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา



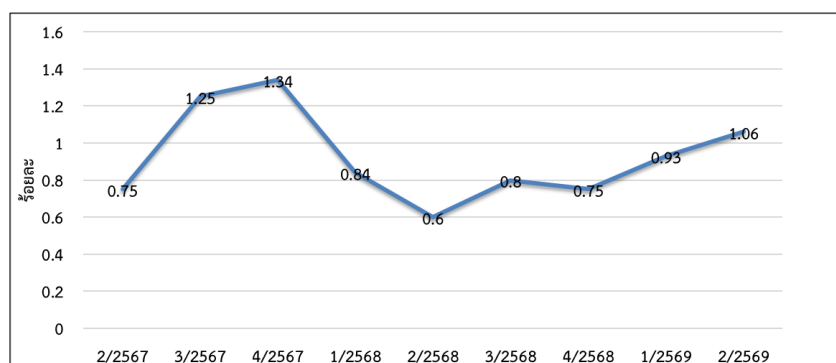
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

โดยสรุปในภาพรวมจะพบว่าอัตราการจ้างงานทำหรือการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยาจะมีลักษณะการเคลื่อนย้ายแรงงานแบบเป็นวัฏจักรหรือวงจร ทั้งนี้ เพราะพื้นที่จังหวัดพะเยาเป็นเขตพื้นที่เกษตรกรรม ประชากรซึ่งเป็นกำลังแรงงานของจังหวัด จะอาศัยอยู่ในภาคส่วนของเกษตรกรรมเพื่อช่วยครัวเรือนในการทำเกษตรเป็นส่วนใหญ่ เมื่อหมดฤดูเก็บเกี่ยวผลผลิตก็จะเคลื่อนย้ายไปหางานทำในภาคอุตสาหกรรมในจังหวัดอื่นๆ และจะเคลื่อนย้ายกลับมาภาคเกษตรกรรมอีกครั้งในฤดูเพาะปลูกวนเวียนในลักษณะเช่นนี้ อย่างเป็นวัฏจักรทุกปี จึงอาจส่งผลต่อการขาดแคลนแรงงานในบางฤดูกาล

4. อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569 มีอัตราร้อยละ 1.06 ซึ่งมีอัตราเพิ่มขึ้นจากไตรมาส 1 ปี 2569 และเมื่อศึกษาอัตราการว่างงานในแต่ละไตรมาสที่ผ่านมา พบว่าอัตราว่างงานของจังหวัดพะเยา แต่ละไตรมาสจะปรับตัว ตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาล เนื่องจากจังหวัดพะเยาเป็นพื้นที่เกษตรกรรม นอกจากนี้อัตราการว่างงานจะเกี่ยวข้องกับภาวะเศรษฐกิจและพื้นที่ กล่าวคือ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดที่เป็นพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราว่างงานสูง (แผนภูมิที่ 4 และตารางที่ 10 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 4 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา



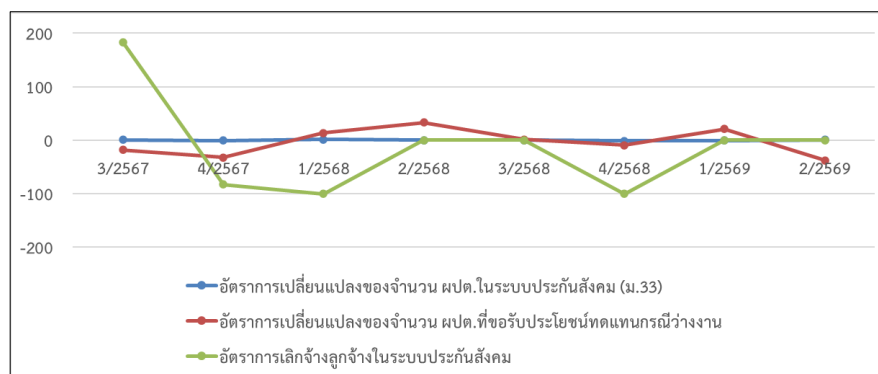
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 ของสำนักงานประกันสังคม ไตรมาส 2 ปี 2569 มีจำนวน 18,892 คน อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตน (มาตรา 33) เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.83 จากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีจำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 18,737 คน มีจำนวนผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 317 คน (ใช้ข้อมูลจากสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา) อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ลดลงร้อยละ 37.23 เมื่อเทียบกับไตรมาสที่ผ่านมาที่มีผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน 505 คน ทั้งนี้ มีผู้ประกันตนที่รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้าง จำนวน 3 คน (แผนภูมิที่ 5 และตารางที่ 11 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 5 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

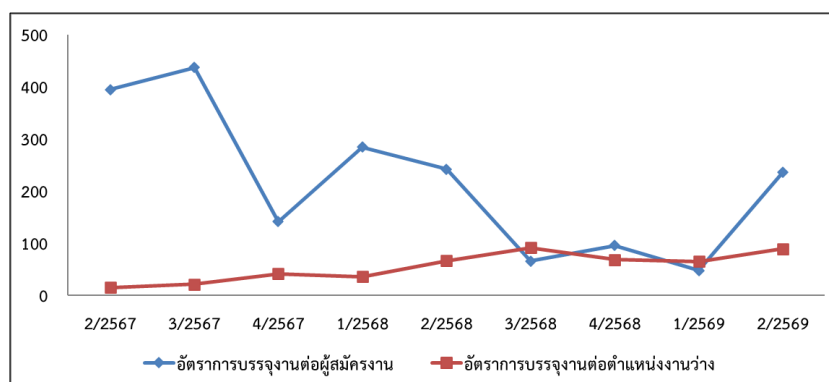


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. อัตราการบรรจุนาน

อัตราการบรรจุนานในแต่ละไตรมาส เป็นตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงการเคลื่อนไหวของภาวะการจ้างงาน ซึ่งสามารถศึกษาวิเคราะห์กับจำนวนตำแหน่งงานว่าง และจำนวนผู้สมัครงาน โดยเมื่อวิเคราะห์จำนวนการบรรจุนานที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยาดำเนินการ เทียบกับจำนวนตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จะพบว่า อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่าง ไตรมาส 2 ปี 2569 อยู่ที่ร้อยละ 89.13 เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ 1 ปี 2569 ที่มีร้อยละ 64.88 ขณะเดียวกันก็มีสัดส่วนเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 66.57 (แผนภูมิที่ 6 และตาราง 12 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 6 อัตราการบรรจุนานของจังหวัดพะเยา



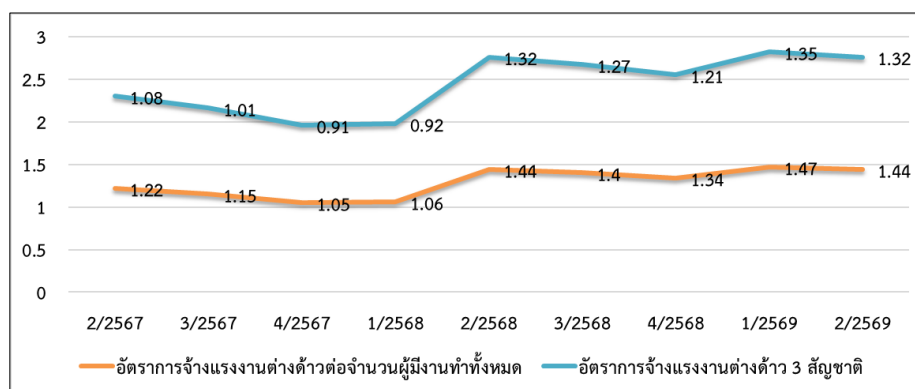
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ 1.44 ซึ่งเป็นอัตราที่ไม่สูงมากนัก หมายถึง ผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะมีการจ้างแรงงาน ต่างด้าวประมาณ 1 - 2 คน และอัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมดอยู่ที่ร้อยละ 1.32 แสดงว่าผู้มีงานทำทุก ๆ 100 คน จะเป็นการจ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว กัมพูชา 1 - 2 คน (แผนภูมิที่ 7 และตารางที่ 13 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 7 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยา



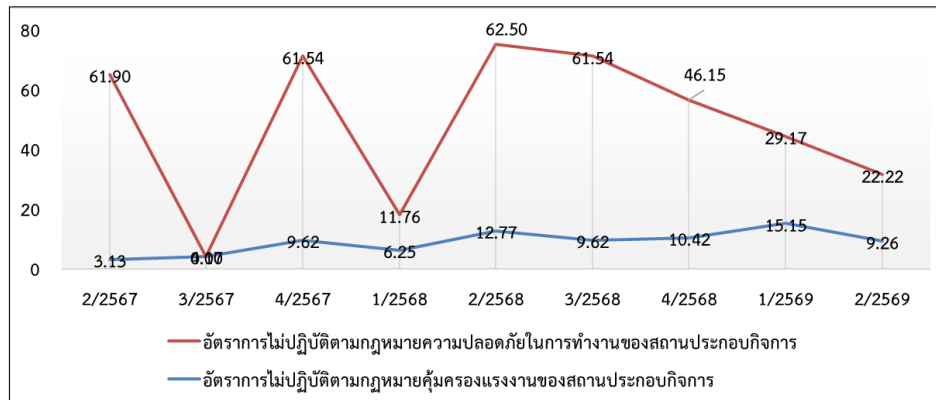
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบการ

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานสถานประกอบการเป็นการเป็นตัวบ่งบอกตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงภาวะการณด้านแรงงาน หากนายจ้างไม่ปฏิบัติตามกฎหมายย่อมส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของลูกจ้าง ผู้ใช้แรงงาน และส่งผลถึงคุณภาพชีวิตของผู้ใช้แรงงานตามมา ซึ่งพบว่าอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดพะเยาต่อจำนวนสถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจทั้งหมดของจังหวัดในไตรมาส 2 ปี 2569 มีอัตราร้อยละ 9.26 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 15.15 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 12.77 (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 14 ภาคผนวก) ทั้งนี้ การปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าจ้างวันหยุดพักผ่อนประจำปี และประกาศวันหยุดตามประเพณี พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่ง และปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว

อัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน พบว่าไตรมาส 2 ปี 2569 มีอัตราร้อยละ 22.22 ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 29.17 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 62.50 (แผนภูมิที่ 8 และตารางที่ 14 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 8 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

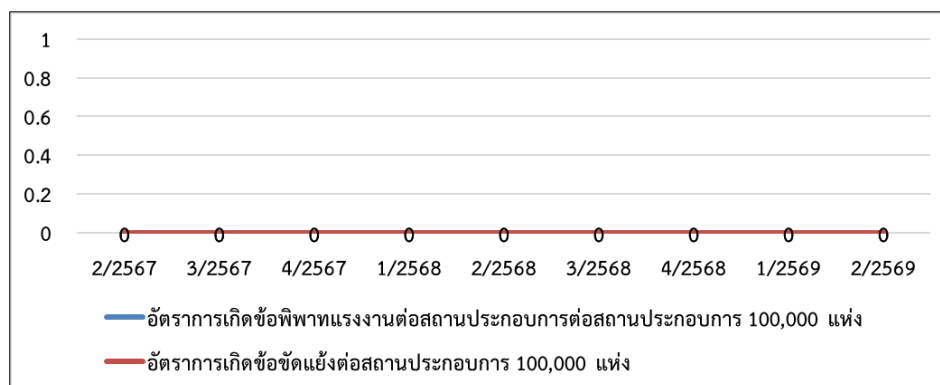


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

9. อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้ง ในสถานประกอบการ

การเกิดข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ เป็นตัวชี้วัดที่แสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง การเปลี่ยนแปลงของอัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานจะแสดงให้เห็นถึงทิศทางความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างว่ามีทิศทางหรือแนวโน้มไปในทางใด การเกิดข้อพิพาทแรงงานนั้น มีผลมาจากการที่ลูกจ้างได้แจ้งข้อเรียกร้องต่อนายจ้าง และหากไม่สามารถยุติหรือตกลงกันได้ก็จะเกิดเป็นข้อพิพาทแรงงานขึ้น สำหรับอัตราสถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาทแรงงานในจังหวัดพะเยา ต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง พบว่าจังหวัดพะเยา ไม่มีการเกิดข้อพิพาทแรงงาน/ข้อขัดแย้งในสถานประกอบการ ซึ่งแสดงให้เห็นว่าที่ผ่านมามีความสัมพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้างในจังหวัดพะเยา อยู่ในระดับดีมาก (แผนภูมิที่ 9 และตารางที่ 15 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 9 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

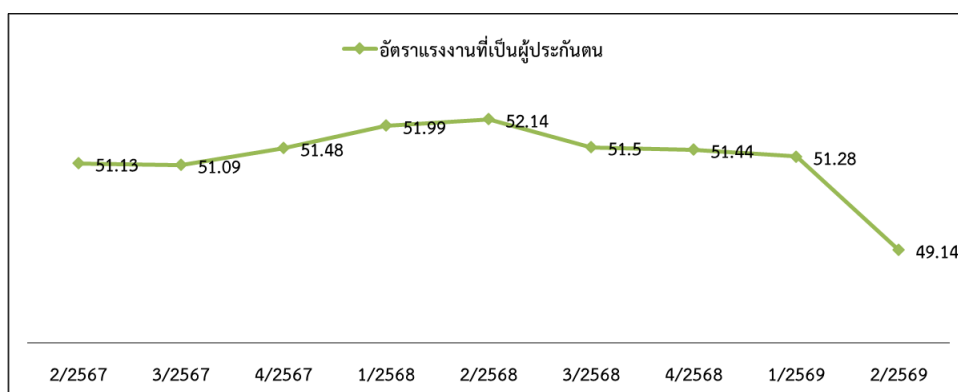


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของกองทุนประกันสังคมตามมาตรา 33 มาตรา 39 และมาตรา 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทย มีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง ไตรมาส 2 ปี 2569 คิดเป็นร้อยละ 49.14 มีจำนวนลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมา ที่มีร้อยละ 51.28 และลดลงจากไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่อยู่ที่ร้อยละ 52.14 (แผนภูมิที่ 10 และตารางที่ 16 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 10 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยา

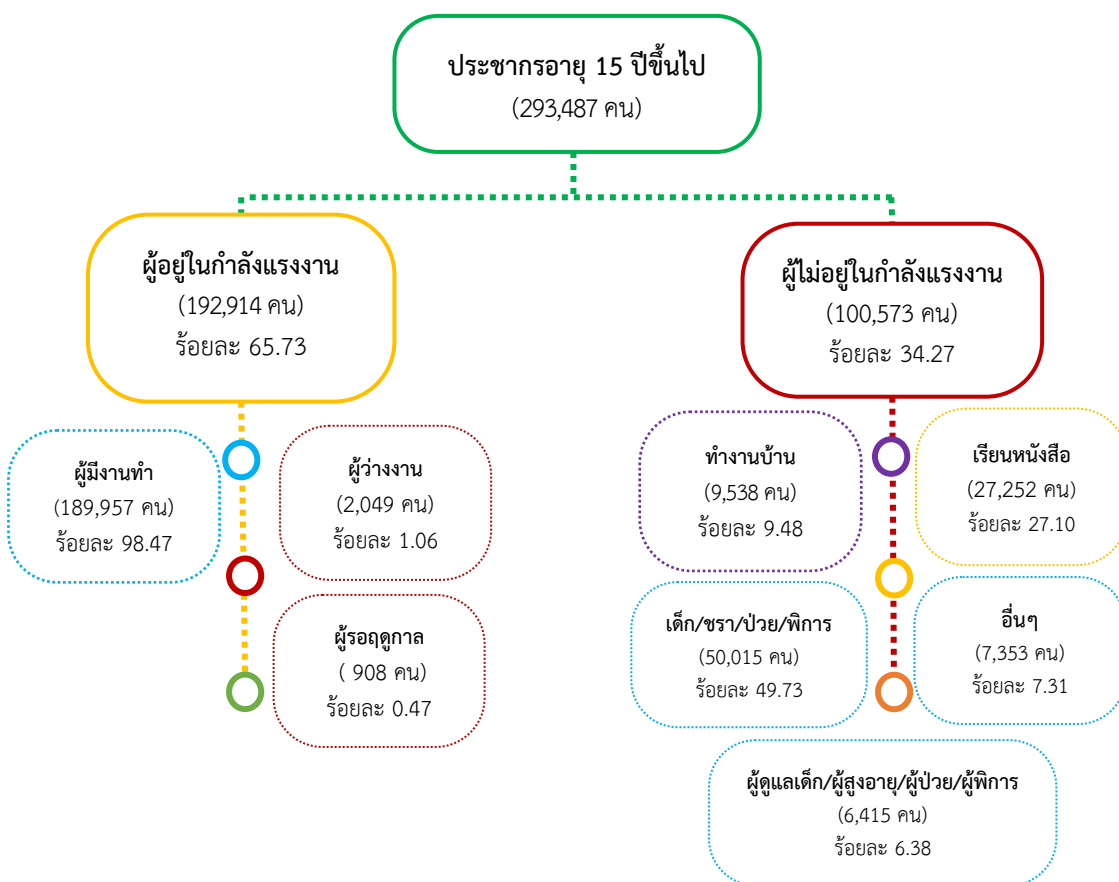
สถานการณ์แรงงานจังหวัดพะเยาไตรมาส 2 ปี 2569 ขอนำเสนอข้อมูลในประเด็นต่างๆ ตามลำดับ คือ (1) กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน จากการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรในจังหวัดพะเยา ของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) (2) การส่งเสริมการมีงานทำ (3) การพัฒนาศักยภาพแรงงาน (4) การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ และ (5) การประกันสังคม

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

1.1 โครงสร้างประชากร

สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 2 ปี 2569 สรุปรายละเอียด ดังนี้ จังหวัดพะเยา มีประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรืออายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 293,487 คน (ชาย 138,567 คน หญิง 154,920 คน) จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 192,914 คน (ชาย 104,071 คน หญิง 88,843 คน) คิดเป็นร้อยละ 65.73 ของผู้ที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ได้แก่ ผู้มีงานทำ 189,957 คน (ชาย 102,107 คน หญิง 87,850 คน) ผู้ว่างงาน 2,049 คน (ชาย 1,491 คน หญิง 558 คน) และผู้ที่รอฤดูกาล 908 คน (ชาย 472 คน หญิง 435 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานมีจำนวน 100,573 คน (ชาย 34,496 คน หญิง 66,077 คน) จำแนกเป็น ทำงานบ้าน 9,538 คน เรียนหนังสือ 27,252 คน เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 50,015 คน ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ 6,415 คน และอื่นๆ 7,353 คน (พระภิกษุ และคนที่ไม่สามารถทำงาน) (แผนภูมิที่ 12 และตารางที่ 17 ภาคผนวก)

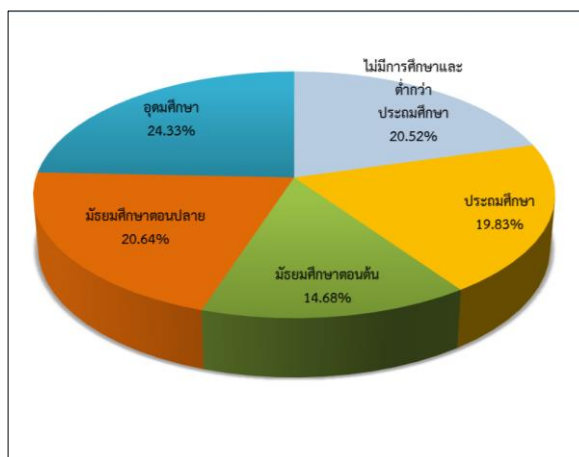
แผนภูมิที่ 12 โครงสร้างประชากรจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569



1.2 จำนวนผู้มีงานทำ

หากศึกษาถึงระดับการศึกษาของผู้มีงานทำ จำนวน 189,957 คน พบว่า ส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษา ระดับมหาวิทยาลัยมากที่สุด มีจำนวน 46,224 คน คิดเป็นร้อยละ 24.33 รองลงมาเป็นผู้มีวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มีจำนวน 39,210 คน คิดเป็นร้อยละ 20.64 ไม่มีการศึกษาและต่ำกว่า ประถมศึกษา 38,983 คน คิดเป็นร้อยละ 20.52 ระดับประถมศึกษา จำนวน 37,659 คน คิดเป็นร้อยละ 19.83 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 27,881 คน คิดเป็นร้อยละ 14.68 (แผนภูมิที่ 13 และตารางที่ 18 ภาคผนวก)

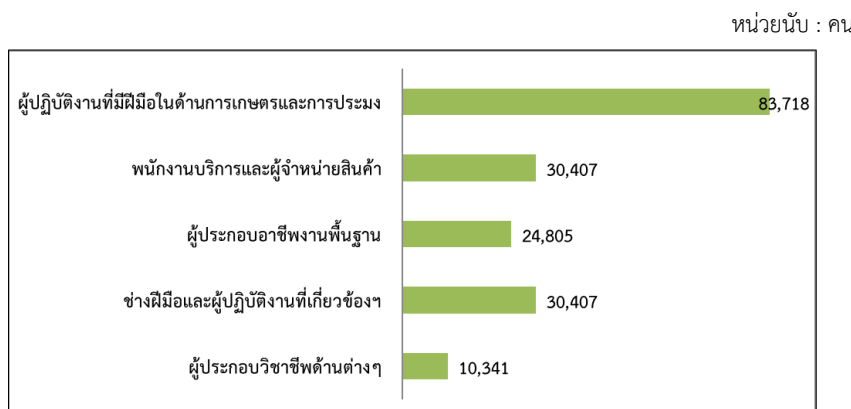
แผนภูมิที่ 13 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2569



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้มีงานทำตามอาชีพ พบว่าอาชีพที่มีผู้ทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 83,718 คน คิดเป็น ร้อยละ 44.07 (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด 30,407 คน ร้อยละ 16.00 (3) ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 24,805 คน ร้อยละ 13.06 (4) ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 12,490 คน ร้อยละ 6.58 และ (5) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 10,341 คน ร้อยละ 5.44 (แผนภูมิที่ 14 และตารางที่ 19 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 14 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ไตรมาส 2 ปี 2569

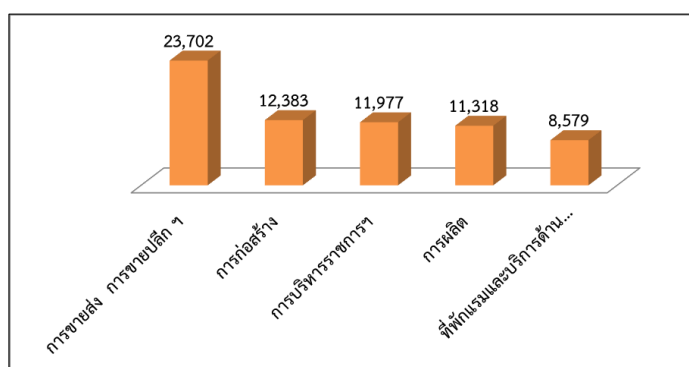


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับผู้มีงานทำ 189,957 คน พบว่า ทำงานในภาคเกษตรกรรม 93,692 คน คิดเป็นร้อยละ 49.32 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด ส่วนผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมมีจำนวน 96,265 คน (ร้อยละ 50.68 ของจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด) โดยกลุ่มผู้ทำงานนอกภาคเกษตรกรรมจะทำงานในอุตสาหกรรม 5 อันดับแรก ดังต่อไปนี้ (1) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์รถจักรยานยนต์ จำนวน 23,702 คน คิดเป็นร้อยละ 24.62 ของผู้มีงานทำนอกภาคเกษตรกรรม (2) การก่อสร้าง จำนวน 12,383 คน คิดเป็นร้อยละ 12.86 (3) การบริหารราชการ จำนวน 11,977 คน คิดเป็นร้อยละ 12.44 (4) การผลิต จำนวน 11,318 คน คิดเป็นร้อยละ 11.76 (5) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 8,579 คน คิดเป็นร้อยละ 8.91 (แผนภูมิที่ 15 และตารางที่ 20 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 15 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมนอกภาคเกษตรกรรม (5 อันดับ)
ไตรมาส 2 ปี 2569

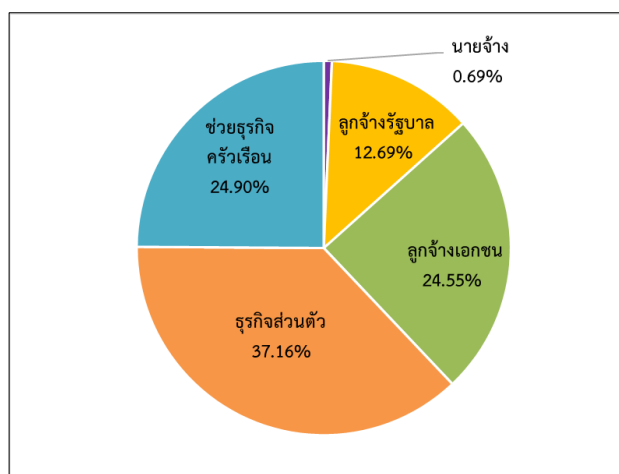
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ในด้านสภาพการทำงานของผู้มีงานทำพบว่าส่วนใหญ่ (1) ประกอบธุรกิจส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 70,595 คน คิดเป็นร้อยละ 37.16 (2) ช่วยธุรกิจครัวเรือน จำนวน 47,296 คน คิดเป็นร้อยละ 24.90 (3) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 46,643 คน คิดเป็นร้อยละ 24.55 (4) ลูกจ้างรัฐบาล 24,104 คน คิดเป็นร้อยละ 12.69 และ (5) ผู้มีงานทำที่มีสภาพเป็นนายจ้างมีเพียง 1,319 คน คิดเป็นร้อยละ 0.69 (แผนภูมิที่ 16 และตารางที่ 21 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 16 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2569



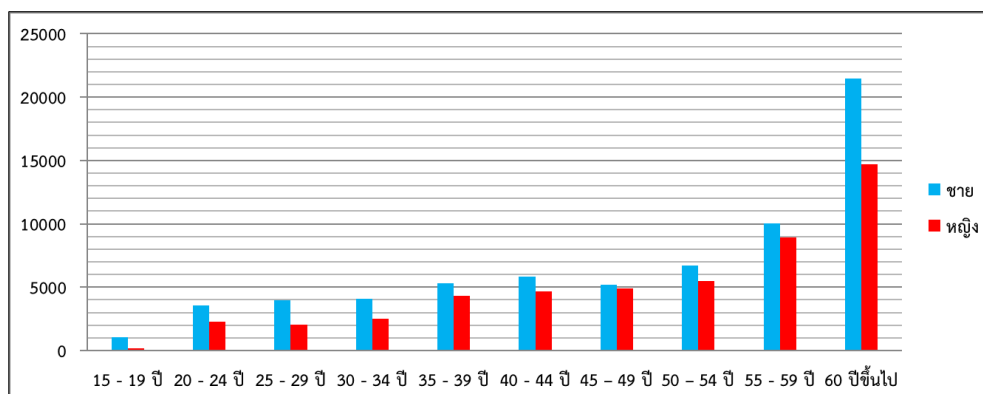
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

1.3 แรงงานนอกระบบ

สำหรับแรงงานนอกระบบ ปี 2568 จากผลการศึกษาของสำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา พบว่า ปัจจุบันจังหวัดพะเยามีแรงงานนอกระบบ จำนวน 117,074 คน จำแนกตามอายุ 3 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่มีอายุในช่วง 60 ปีขึ้นไป กล่าวคือ ผู้มีอายุ 60 ปีขึ้นไป มีจำนวน 36,114 คน (ร้อยละ 30.85) รองลงมาคือ ผู้ที่มีอายุระหว่าง 55 – 59 ปี มีจำนวน 18,968 คน (ร้อยละ 16.20) และผู้ที่มีอายุระหว่าง 50 – 54 ปี จำนวน 12,176 คน (ร้อยละ 10.40) ส่วนช่วงอายุ 15 – 19 ปี มีจำนวนน้อยที่สุด จำนวน 1,183 คน (ร้อยละ 1.01) (แผนภูมิที่ 17 และตารางที่ 22 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 17 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2568

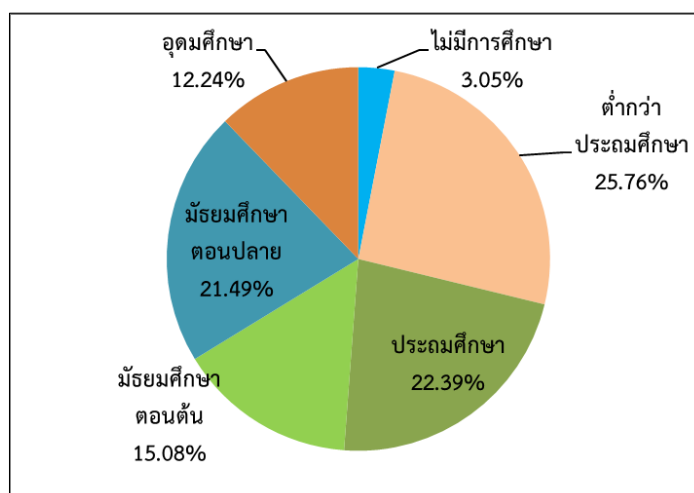
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

สำหรับด้านการศึกษา พบว่าแรงงานนอกระบบส่วนใหญ่ 3 อันดับแรก มีการศึกษาในระดับต่ำกว่าประถมศึกษา คือ มีจำนวน 30,159 คน (ร้อยละ 25.76) รองลงมาคือระดับประถมศึกษา จำนวน 26,208 คน (ร้อยละ 22.39) และระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 25,162 คน (ร้อยละ 21.49) (แผนภูมิที่ 18 และตารางที่ 23 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 18 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2568

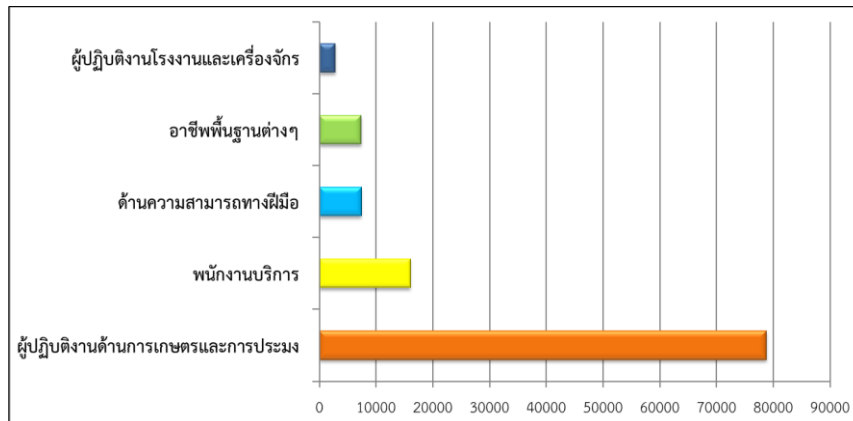


ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

พิจารณาแรงงานนอกระบบจำแนกตามอาชีพ พบว่ามีงานทำในอาชีพต่าง ๆ สูงสุด 5 อันดับแรก คือ (1) ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรและประมง จำนวน 78,811 คน (ร้อยละ 67.32) (2) พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด จำนวน 16,043 คน (ร้อยละ 13.70) (3) ด้านความสามารถทางฝีมือ จำนวน 7,457 คน (ร้อยละ 6.37) (4) อาชีพพื้นฐานต่างๆ จำนวน 7,376 คน (ร้อยละ 6.30) และ (5) ผู้ปฏิบัติงานโรงงานและเครื่องจักร จำนวน 2,811 คน (ร้อยละ 2.40) (แผนภูมิที่ 19 และตารางที่ 24 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 19 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ (5 อันดับแรก) ปี 2568

หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

2. การส่งเสริมการมีงานทำ

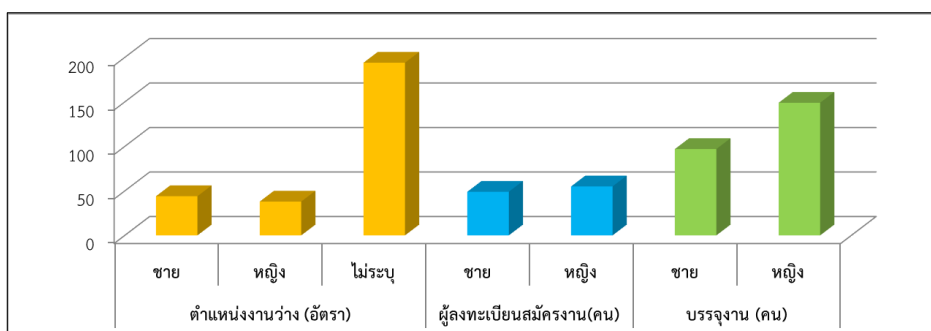
2.1 การจัดหางานในประเทศ

ภารกิจการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ เป็นภารกิจหลักของกระทรวงแรงงาน ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา การส่งเสริมการมีงานทำในรูปแบบการจัดหางานมีทั้งการหางานในประเทศและต่างประเทศ โดยการจัดหางานในจังหวัดพะเยา ในช่วงไตรมาสที่ 2 ปี 2569 (เมษายน - มิถุนายน 2569) มีตำแหน่งงานว่างที่แจ้งผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา จำนวน 276 อัตรา ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวนตำแหน่งงานว่าง จำนวน 205 อัตรา ในส่วนของผู้ลงทะเบียนสมัครงาน พบว่ามีจำนวน 104 คน ลดลงจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 280 คน ขณะที่ผู้ได้รับการบรรจุงาน มีจำนวน 246 คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่แล้วที่มีจำนวน 133 คน

สำหรับตำแหน่งงานว่างไตรมาสนี้ พบว่า นายจ้างต้องการตำแหน่งงาน จำนวน 276 อัตรา เป็นเพศชาย จำนวน 44 อัตรา เพศหญิง จำนวน 38 อัตรา และไม่ระบุเพศ 194 อัตรา การที่ตำแหน่งงานว่างไม่ได้ระบุเพศ แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการหรือนายจ้างพิจารณาเห็นว่างานโดยทั่วไป ไม่ว่าชายหรือหญิงก็สามารถทำได้เช่นกัน หรือไม่มีความแตกต่างในเรื่องเพศ หรือในอีกประการหนึ่ง นายจ้างพิจารณาเห็นว่าการไม่ระบุเพศ จะมีผลดีในด้านโอกาสการคัดเลือกมากกว่าการระบุเพศ เมื่อพิจารณาถึงจำนวนผู้มาลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ พบว่า มีจำนวนทั้งสิ้น 104 คน เป็นเพศชาย 49 คน และเพศหญิง 55 คน และการบรรจุงาน มีผู้ได้รับการบรรจุทั้งสิ้น 246 คน โดยสัดส่วนของเพศหญิงจะได้รับการบรรจุงานมากกว่าเพศชาย กล่าวคือ ผู้บรรจุงานที่เป็นเพศหญิง 149 คน ขณะที่เพศชาย 97 คน (แผนภูมิ 20 ตารางที่ 25 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 20 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน



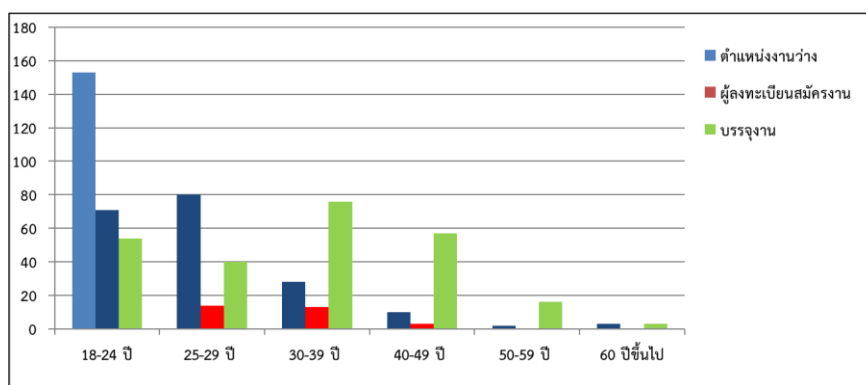
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับช่วงอายุที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในไตรมาสนี้ จะมีอายุระหว่าง 18-24 ปี มีความต้องการจำนวน 153 อัตรา (ร้อยละ 55.43) รองลงมาคืออายุ 25-29 ปี จำนวน 80 อัตรา (ร้อยละ 28.99) อายุ 30-39 ปี จำนวน 28 อัตรา (ร้อยละ 10.14) อายุ 40-49 ปี จำนวน 10 อัตรา (ร้อยละ 3.62) อายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 อัตรา (ร้อยละ 1.09) และอายุ 50-59 ปี จำนวน 2 อัตรา (ร้อยละ 0.72)

สำหรับผู้สมัครงานในไตรมาสนี้ส่วนใหญ่มีอายุ 18-24 ปี จำนวน 71 คน (ร้อยละ 68.27) รองลงมาผู้สมัครงานที่มีอายุ 25-29 ปี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 13.46) อายุ 30-39 ปี จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.50) อายุ 15 - 17 ปี และอายุ 40-49 ปี มีจำนวนเท่ากัน คือช่วงอายุละ 3 คน (ร้อยละ 2.88)

ขณะที่ผู้มีอายุระหว่าง 30-39 ปี ได้รับการบรรจุงานสูงสุด จำนวน 76 คน (ร้อยละ 30.89) รองลงมาเป็นผู้มีอายุ 40-49 ปี จำนวน 57 คน (ร้อยละ 23.17) อายุ 18-24 ปี จำนวน 54 คน (ร้อยละ 21.95) อายุ 25-29 ปี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 16.26) อายุ 50-59 ปี จำนวน 16 คน (ร้อยละ 6.50) และอายุ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 3 คน (ร้อยละ 1.22) (แผนภูมิที่ 21 และตารางที่ 26 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 21 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2569



หน่วยนับ : คน

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

สำหรับตำแหน่งงานว่างตามระดับการศึกษาไตรมาสที่ 2 ปี 2569 พบว่า ตำแหน่งงานว่างที่ต้องการสูงสุด คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 111 อัตรา (ร้อยละ 40.22) รองลงมาเป็นระดับ ปวส. จำนวน 67 อัตรา (ร้อยละ 24.28) ระดับ ปวช. จำนวน 41 อัตรา (ร้อยละ 14.86) ระดับประถมศึกษา และต่ำกว่า จำนวน 33 อัตรา (ร้อยละ 11.96) ระดับปริญญาตรี จำนวน 16 อัตรา (ร้อยละ 5.80) และระดับอนุปริญญา จำนวน 8 อัตรา (ร้อยละ 2.90) แสดงให้เห็นว่า ในไตรมาสนี้ ตลาดแรงงานในจังหวัดพะเยา มีความต้องการผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับมัธยมศึกษามากกว่าผู้ที่มีวุฒิการศึกษาในระดับอนุปริญญา หรือปริญญาตรี

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงานในไตรมาสนี้ เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ซึ่งมีจำนวนผู้ลงทะเบียนสมัครงาน จำนวน 43 คน (ร้อยละ 41.35) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 37 คน (ร้อยละ 35.58) ระดับ ปวส. จำนวน 16 คน (ร้อยละ 15.38) ระดับ ปวช. จำนวน 7 คน (ร้อยละ 6.73) ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.96)

สำหรับผู้ได้รับการบรรจุงาน พบว่า เป็นผู้ที่มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 94 คน (ร้อยละ 38.21) รองลงมาเป็นระดับปริญญาตรี จำนวน 65 คน (ร้อยละ 26.42) ระดับ ปวส. จำนวน 51 คน (ร้อยละ 20.73) ระดับ ปวช. จำนวน 21 คน (ร้อยละ 8.54) และระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า จำนวน 15 คน (ร้อยละ 6.10) (ตารางที่ 27 ภาคผนวก)

ด้านอาชีพ พบว่า ไตรมาสนี้ อาชีพที่มีความต้องการสูงสุด คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขาย ในร้านค้าและตลาด 73 อัตรา (ร้อยละ 26.45) (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ 65 อัตรา (ร้อยละ 23.55) (3) อาชีพงานพื้นฐาน 52 อัตรา (ร้อยละ 18.84) (4) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง 51 อัตรา (ร้อยละ 18.48) (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ 14 อัตรา (ร้อยละ 5.07) (5) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 8 อัตรา (ร้อยละ 3.90) (6) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 10 อัตรา (ร้อยละ 3.62) (7) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 7 อัตรา (ร้อยละ 2.54) (8) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ 4 อัตรา (ร้อยละ 1.45)

สำหรับผู้ลงทะเบียนสมัครงาน อาชีพที่มีผู้สมัครงานสูงสุด คือ (1) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 34 คน (ร้อยละ 32.70) (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 19 คน (ร้อยละ 18.27) (3) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 15 คน (ร้อยละ 14.42) (4) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 12.50) (5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 10 คน (ร้อยละ 9.62) (6) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 6.73) (7) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 3.85) (8) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.92)

สำหรับอาชีพที่มีผู้บรรจุนานสูงสุดในไตรมาสนี้ คือ (1) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 64 คน (ร้อยละ 26.02) (2) เสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 62 คน (ร้อยละ 25.20) (3) ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 46 คน (ร้อยละ 18.70) (4) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 43 คน (ร้อยละ 17.48) (5) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 13 คน (ร้อยละ 5.28) (6) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 9 คน (ร้อยละ 3.66) (7) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 2.85) (8) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.81) (ตารางที่ 28 ภาคผนวก)

หากศึกษาในด้านอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีตำแหน่งงานว่างสูงสุด 5 อันดับแรก ในไตรมาสนี้ คือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 152 อัตรา (ร้อยละ 55.07) (2) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ 24 อัตรา (ร้อยละ 4.35) (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 22 อัตรา (ร้อยละ 7.97) (4) การผลิต 21 อัตรา (ร้อยละ 7.61) (5) การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับกิจกรรมวิชาชีพ 12 อัตรา (ร้อยละ 4.35)

สำหรับการบรรจุนาน พบว่า อุตสาหกรรมที่บรรจุนาน คือ (1) การขายส่ง ขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 131 คน (ร้อยละ 53.25) (2) ที่พักแรมและบริการด้านอาหารการผลิต จำนวน 22 คน (ร้อยละ 8.94) (3) กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ จำนวน 21 คน (ร้อยละ 8.54) (4) การผลิต จำนวน 20 คน (ร้อยละ 8.13) (5) การบริหารราชการ ป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคม ภาคบังคับ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 4.88) (ตารางที่ 29 ภาคผนวก)

2.2 แรงงานต่างด้าว

2.2.1 คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานตาม พรก.การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2561

จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงาน จำนวน 2,742 คน จำแนกเป็นกลุ่มต่างๆ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตลอดชีพ ได้แก่ คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร และทำงาน ตามประกาศของคณะปฏิบัติ ฉบับที่ 322 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2515 ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวตลอดชีพ

2. คนต่างด้าวมาตรา 59 ประเภททั่วไป ได้แก่ คนต่างด้าวที่มีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือได้รับ อนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองโดยมิใช่ได้รับอนุญาต ให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยว หรือผู้เดินทางผ่าน และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง จำนวน 150 คน

3. คนต่างด้าวมาตรา 59 พิสูจน์สัญชาติ ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่หลบหนีเข้าเมืองได้รับผ่อนผันให้ทำงานและอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว ตามมติคณะรัฐมนตรี ได้ผ่านการพิสูจน์สัญชาติและปรับสถานะการเข้าเมืองถูกต้องตามกฎหมายเรียบร้อยแล้ว จังหวัดพะเยาไม่มี คนต่างด้าวประเภทพิสูจน์สัญชาติ

4. คนต่างด้าวมาตรา 59 นำเข้าตาม MOU ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานตามความตกลงระหว่างรัฐบาลไทย กับ รัฐบาลประเทศต้นทาง จำนวน 398 คน



5. คนต่างด้าวมาตรา 62 ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้แก่ คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ซึ่งจังหวัดพะเยาไม่มีคนต่างด้าวประเภทส่งเสริมการลงทุน

6. คนต่างด้าวมาตรา 63 ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้แก่ คนต่างด้าวที่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ และกระทรวงมหาดไทยได้ออกเอกสารเพื่อรอพิสูจน์สถานะยื่นขอใบอนุญาตทำงานจำนวน 84 คน

7. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 24 กันยายน 2567 (ต่ออายุ) จำนวน 1,033 คน

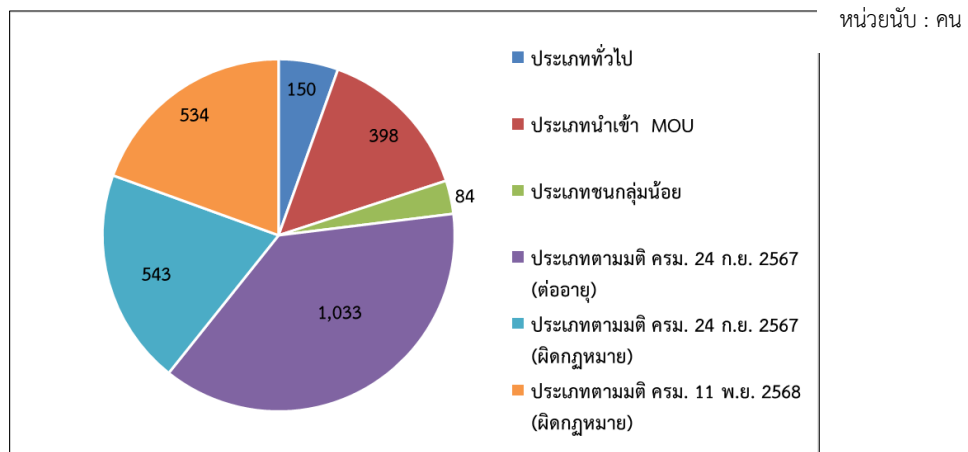
8. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 24 กันยายน 2567 (ผิดกฎหมาย) จำนวน 543 คน

9. คนต่างด้าวตามมติ ครม. 11 พฤศจิกายน 2568 (ผิดกฎหมาย) จำนวน 534 คน

10. คนต่างด้าวมาตรา 64 ได้แก่ คนต่างด้าวสัญชาติเมียนมาร์ ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานบริเวณชายแดนในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาลในพื้นที่ความตกลงว่าด้วยการสัญจรข้ามแดนระหว่างราชอาณาจักรไทยกับประเทศที่ติดกับราชอาณาจักรไทย จังหวัดพะเยา ไม่มีคนต่างด้าวประเภทเข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล (แผนภูมิที่ 22 และตารางที่ 30 ภาคผนวก)

คนต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมาร์ ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยาทั้งสิ้น 2,508 คน จำแนกเป็นสัญชาติเมียนมาร์ 1,915 คน สัญชาติลาว 543 คน และสัญชาติกัมพูชา 50 คน

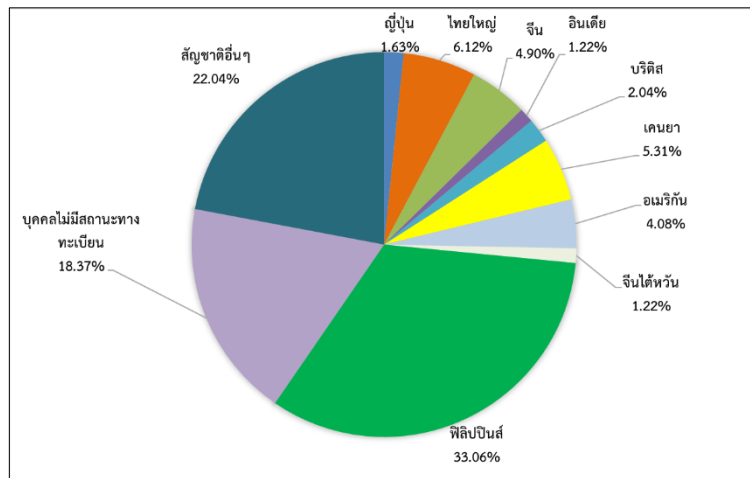
แผนภูมิที่ 22 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2569



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ถ้าพิจารณาแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพะเยา แยกตามสัญชาติจะพบว่า แรงงานต่างด้าวในจังหวัดพะเยาส่วนใหญ่ มีสัญชาติฟิลิปปินส์ มากที่สุด มีจำนวน 81 คน คิดเป็นร้อยละ 33.06 (2) สัญชาติอื่นๆ มีจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 22.04 (3) บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน มีจำนวน 45 คน คิดเป็นร้อยละ 18.37 (4) สัญชาติไทยใหญ่ มีจำนวน 15 คน คิดเป็นร้อยละ 6.12 (5) สัญชาติเคนยา มีจำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 5.31 (6) สัญชาติจีน มีจำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 4.90 (7) สัญชาติอเมริกัน มีจำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 4.08 (8) สัญชาติบริติส มีจำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 2.04 (9) สัญชาติญี่ปุ่น มีจำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 1.63 (10) สัญชาติอินเดีย และสัญชาติจีนไต้หวัน มีจำนวนเท่ากัน คือสัญชาติละ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 1.22 (แผนภูมิที่ 23 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 23 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามสัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2569

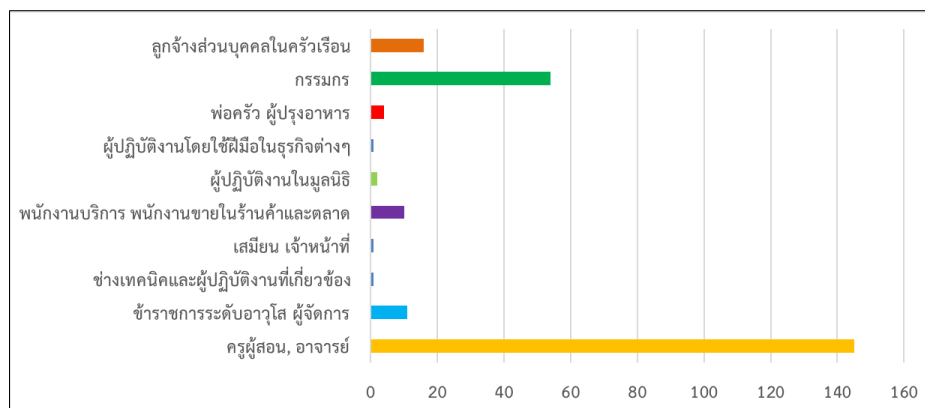


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

เมื่อศึกษาแรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป ที่มีจำนวน 245 คน โดยพิจารณาอาชีพที่ทำ พบว่า อาชีพที่คนต่างด้าวทำมากที่สุด 3 อาชีพ ได้แก่ (1) ครูผู้สอน, อาจารย์ จำนวน 145 คน (ร้อยละ 59.18) (2) กรรมกร จำนวน 54 คน (ร้อยละ 22.04) และ (3) ลูกจ้างส่วนบุคคลในครัวเรือน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 6.53) (แผนภูมิที่ 24 และตารางที่ 31 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 24 แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป (มาตรา 59) จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพที่เข้ามาทำงานมากที่สุด ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

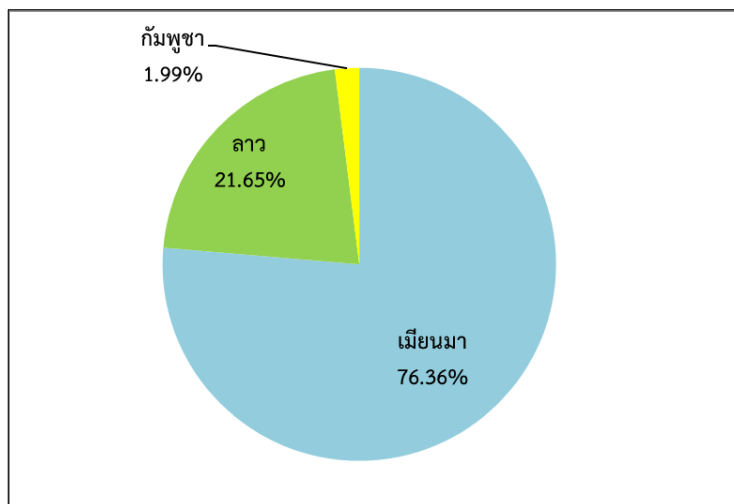


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.2.2 แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา

แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา) ที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา จำนวนทั้งสิ้น 2,508 คน จำแนกเป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา จำนวน 1,915 คน สัญชาติลาว จำนวน 543 คน และสัญชาติกัมพูชา จำนวน 50 คน (แผนภูมิที่ 25 และตารางที่ 32 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 25 แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตาม สัญชาติ ไตรมาส 2 ปี 2569



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

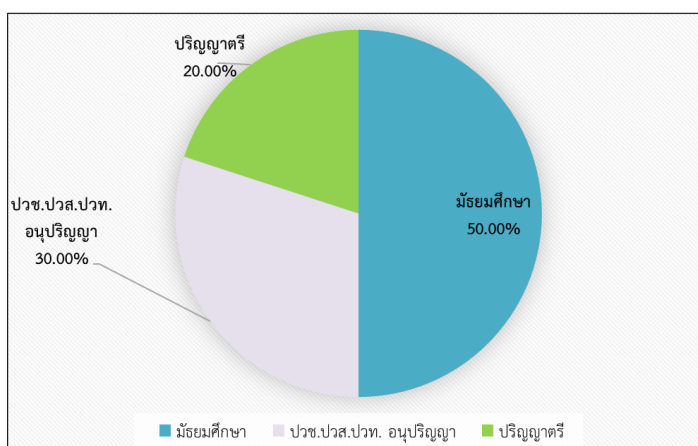
2.3 แรงงานไทยในต่างประเทศ

2.3.1 การแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่ลงทะเบียนไปทำงานต่างประเทศในไตรมาสนี้ จำนวน 10 คน เมื่อเปรียบเทียบกับไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 5 คน พบว่ามีจำนวนเพิ่มขึ้น จำนวน 5 คน ทั้งนี้ ผู้แจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศเป็นเพศชาย จำนวน 6 คน เพศหญิง จำนวน 4 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้มีการศึกษามัธยมศึกษา จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 50.00 รองลงมาเป็น ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 และปริญญาตรี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 (แผนภูมิที่ 26 และตารางที่ 33 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 26 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่แจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2569

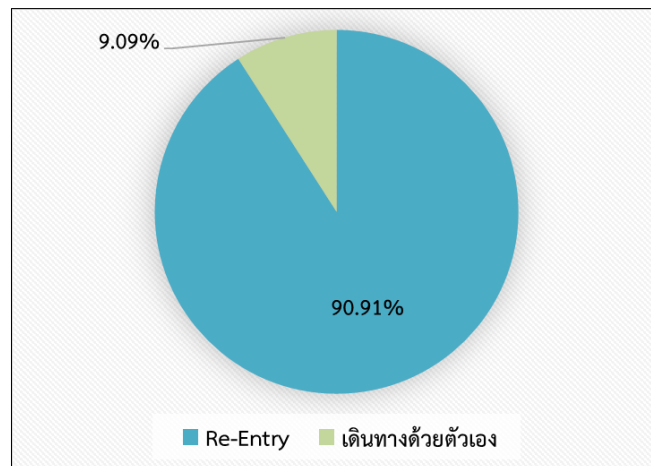


ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

2.3.2 แรงงานไทยที่ได้รับอนุมัติไปทำงานต่างประเทศ

ในส่วนของการอนุญาตให้ไปทำงานต่างประเทศไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่ามีจำนวนทั้งสิ้น 77 คน และหากพิจารณาตามวิธีการเดินทางพบว่าเป็นประเภท Re-Entry คือ กลับไปทำงานอีกครั้งหนึ่ง โดยการต่ออายุสัญญา มีจำนวน 70 คน (ร้อยละ 90.91) และเดินทางด้วยตนเอง มีจำนวน 7 คน (ร้อยละ 9.09) (แผนภูมิที่ 27 และตารางที่ 34 ภาคผนวก)

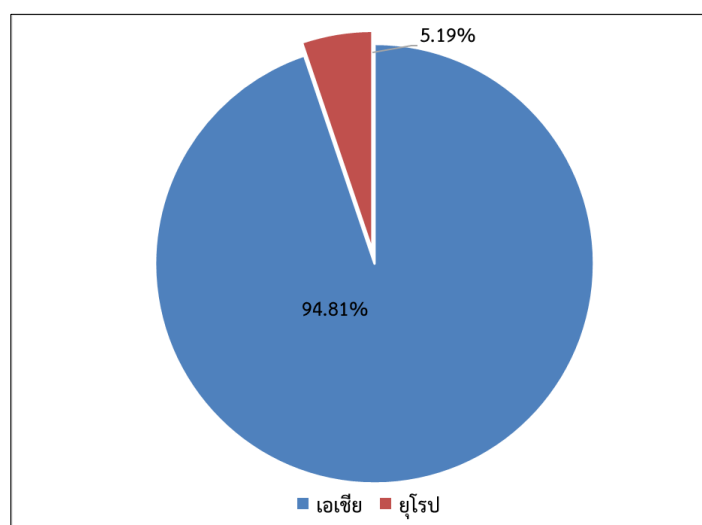
แผนภูมิที่ 27 แรงงานไทยจังหวัดพะเยาที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2569



ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

เมื่อจำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน พบว่าส่วนใหญ่ไปทำงานในทวีปเอเชีย จำนวน 73 คน (ประเทศเกาหลีใต้ ฮ่องกง ญี่ปุ่น) คิดเป็นร้อยละ 94.81 ของแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด รองลงมาเป็นทวีปยุโรป จำนวน 4 คน คิดเป็นร้อยละ 5.19 (แผนภูมิที่ 28 และตารางที่ 35 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 28 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2569



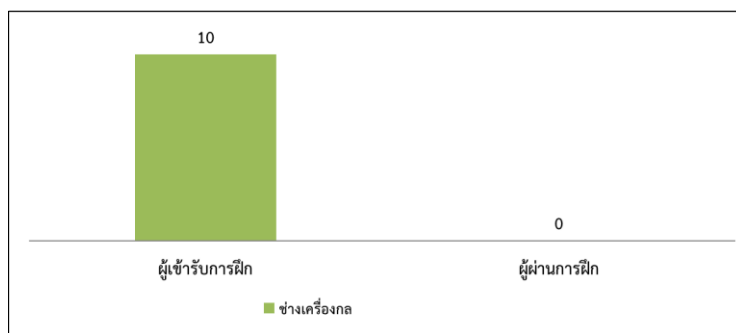
ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ในรอบไตรมาส 2 ปี 2569 (เดือนเมษายน - มิถุนายน 2569) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ได้ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาผู้ใช้แรงงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานไทยให้มีมาตรฐานฝีมือทัดเทียมประเทศต่างๆ ขณะเดียวกันเป็นการพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยภาพรวมของการฝึกต่างๆ ดังนี้

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 1 กลุ่ม อาชีพ ได้แก่ ช่างเครื่องกล จำนวน 10 คน และอยู่ระหว่างการฝึกงานในสถานประกอบการ (แผนภูมิที่ 29 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 29 การฝึกเตรียมเข้าทำงานและผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2569

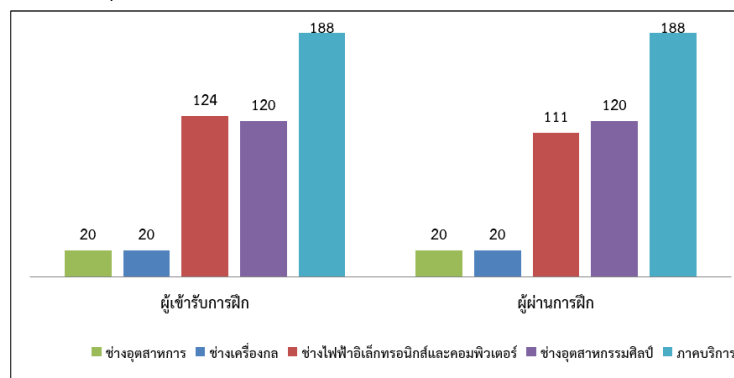


หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการฝึกงานในสถานประกอบการ

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน พบว่ามีผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งสิ้น 472 คน พิจารณากลุ่มอาชีพที่ฝึก พบว่า เป็นกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 188 คน รองลงมาเป็นช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 124 คน ช่างอุตสาหกรรมศิลป์ 120 คน ช่างอุตสาหกรรม และช่างเครื่องกล มีจำนวนเท่ากัน คือ กลุ่มอาชีพละ 20 คน

สำหรับผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในไตรมาสนี้ มีจำนวน 459 คน คิดเป็นร้อยละ 97.25 ของจำนวนผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 30 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 30 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2569



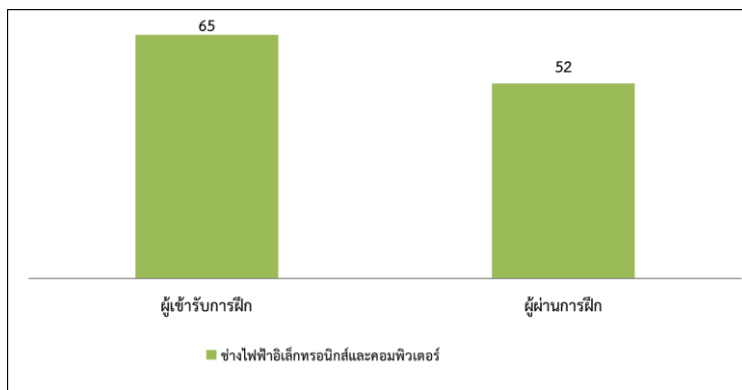
หน่วยนับ : คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พบว่า ในไตรมาสนี้ มีผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 1 กลุ่มอาชีพ ได้แก่ ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ จำนวน 65 คน

สำหรับผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีจำนวน 52 คน คิดเป็นร้อยละ 80.00 ของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งหมด (แผนภูมิที่ 31 และตารางที่ 36 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 31 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2569



หน่วยนับ : คน

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

4.1 การตรวจแรงงาน

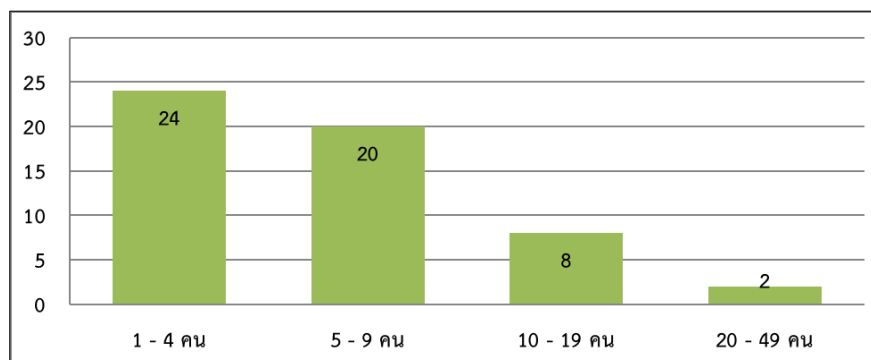
กระทรวงแรงงานนอกจากจะมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ การพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับฝีมือให้เป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และทบทวนมาตรฐานสากลแล้ว อีกภารกิจหนึ่งที่เกิดขึ้นต่อเนื่องภายหลังการส่งเสริมให้คนมีงานทำแล้วคือ ภารกิจด้านการคุ้มครองลูกจ้าง ให้ได้รับความเป็นธรรมในการทำงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทในการคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความเป็นธรรมจากการทำงาน ภายใต้พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน เพื่อไม่ให้ถูกเอารัดเอาเปรียบจากนายจ้างโดยมีจุดมุ่งหมายสูงสุด คือ ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ขณะเดียวกันในอีกด้านหนึ่งก็ต้องผดุงไว้ซึ่งความยุติธรรมกับฝ่ายนายจ้าง กล่าวคือไม่โอนเอียงไปด้านใดด้านหนึ่ง ทั้งนี้ มาตรการที่จะช่วยให้ผู้ใช้แรงงานได้รับรายได้และสวัสดิการที่เป็นธรรมเพียงพอต่อการดำรงชีวิต รวมถึงได้รับการคุ้มครองแรงงาน ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น คือการตรวจสถานประกอบการ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ใช้แรงงานได้รับการปฏิบัติและดูแลตามกฎหมาย ขณะเดียวกันจะเป็นมาตรการในการกระตุ้นให้สถานประกอบการเอาใจใส่ดูแลลูกจ้างของตนให้มากขึ้นอีกด้วย

สำหรับในไตรมาส 2 ปี 2569 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจสถานประกอบการทั้งสิ้น 54 แห่ง มีลูกจ้างที่ผ่านการตรวจหรือได้รับการคุ้มครองรวมทั้งสิ้น 377 คน จำแนกเป็นชาย 193 คน (ร้อยละ 51.19) หญิง 184 คน (ร้อยละ 48.81) ซึ่งสถานประกอบการที่ตรวจสอบส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 – 4 คน จำนวน 24 แห่ง (ร้อยละ 44.44) รองลงมาเป็นขนาด 5 – 9 คน จำนวน 20 แห่ง (ร้อยละ 37.04) ขนาด 10 – 19 คน จำนวน 8 แห่ง (ร้อยละ 14.81) และขนาด 20 – 49 คน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 3.70)

เมื่อพิจารณาอัตราการปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จำนวน 5 แห่ง พบว่าเป็นสถานประกอบการขนาด 1 – 4 คน จำนวน 3 แห่ง ขนาด 5 – 9 คน จำนวน 1 แห่ง และขนาด 20 – 49 คน จำนวน 1 แห่ง (แผนภูมิที่ 32 และตารางที่ 37 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 32 การตรวจสอบสถานประกอบการจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

เมื่อสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ตรวจสอบว่า สถานประกอบการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน จะมีการดำเนินการเพื่อให้สถานประกอบการนั้นปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่ลูกจ้าง ได้แก่ การแนะนำให้ปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง การออกหนังสือเชิญพบ การออกคำสั่งให้ดำเนินการ การเปรียบเทียบปรับ หรือการส่งเรื่องดำเนินคดี ทั้งนี้ การจะดำเนินการในลักษณะใดจะพิจารณาตามความรุนแรงของปัญหา จากตัวเลขข้างต้นพบว่า เรื่อง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย 5 แห่ง อัตราปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบการ คิดเป็นร้อยละ 9.26 เป็นเรื่องค่าจ้างขั้นต่ำ การจ่ายค่าจ้าง จัดวันหยุดพักผ่อนประจำปี และประกาศวันหยุดตามประเพณี พนักงานตรวจแรงงานได้ดำเนินการออกคำสั่งให้นายจ้างดำเนินการให้ถูกต้อง 5 แห่ง ทั้งนี้ นายจ้างได้ดำเนินการปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานเรียบร้อยแล้ว (ตารางที่ 38 ภาคผนวก)

4.2 การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน

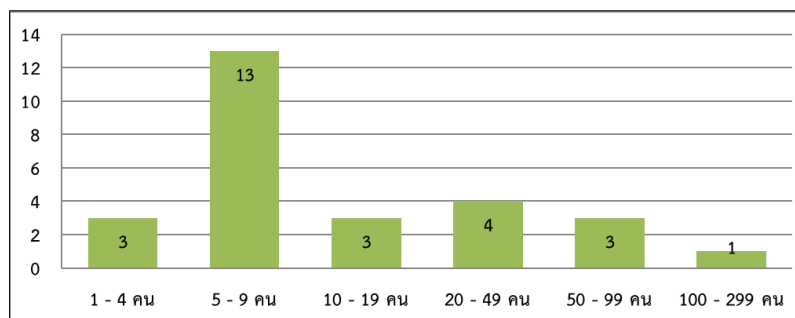
สำหรับการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการคุ้มครองดูแลความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของลูกจ้าง นอกจากนี้การตรวจความปลอดภัยในการทำงาน ยังเป็นอีกมาตรการหนึ่งที่ดำเนินการเพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้เจ้าของสถานประกอบการเห็นความสำคัญ และตระหนักถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน เพราะหากการทำงานมีความปลอดภัยย่อมส่งผลถึงคุณภาพชีวิตที่ดี ของผู้ใช้แรงงานตามมา เมื่อคนงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี ก็จะทำงานอย่างมีความสุขและส่งผลต่อผลผลิตที่เพิ่มสูงขึ้นของสถานประกอบการอันนำไปสู่ผลกำไรตามมานั่นเอง ในไตรมาสที่ 2 ปี 2569 สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ได้ดำเนินการตรวจความปลอดภัย ในสถานประกอบการทั้งสิ้น 27 แห่ง ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจทั้งสิ้น 593 คน แยกเป็นชาย 368 คน (ร้อยละ 62.06) หญิง 225 คน (ร้อยละ 37.94) ทั้งนี้ พบว่าสถานประกอบการปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน 21 แห่ง และปฏิบัติไม่ถูกต้อง 6 แห่ง (ตารางที่ 39 ภาคผนวก)

ขนาดสถานประกอบการที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานในไตรมาส 2 ปี 2569 ได้แก่ สถานประกอบการขนาด 5 - 9 คน จำนวน 13 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 48.15 รองลงมาเป็นสถานประกอบการขนาด 20 - 49 คน จำนวน 4 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 14.81 ขนาด 1 - 4 คน, ขนาด 10 - 19 คน ขนาด 50 - 99 คน มีจำนวนเท่ากัน คือ ขนาดละ 3 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 11.11 และขนาด 100 - 299 คน จำนวน 1 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 3.70 (แผนภูมิที่ 33 และตาราง ที่ 39 ภาคผนวก)



แผนภูมิที่ 33 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : แห่ง

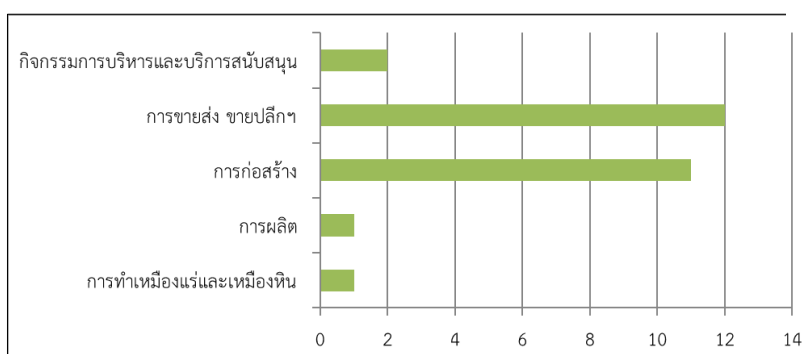


ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการตรวจความปลอดภัยในการทำงานสูงสุดในไตรมาส 2 ปี 2569 ได้แก่ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมแซม ยานยนต์และจักรยานยนต์ จำนวน 12 แห่ง (ร้อยละ 44.44) (2) การก่อสร้าง จำนวน 11 แห่ง (ร้อยละ 40.74) (3) กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน จำนวน 2 แห่ง (ร้อยละ 7.41) (4) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน, การผลิต, มีจำนวนเท่ากัน คือ อุตสาหกรรมละ 1 แห่ง (ร้อยละ 3.70) (แผนภูมิที่ 34 และตารางที่ 40 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 34 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : แห่ง



ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

4.3 การแรงงานสัมพันธ์

4.3.1 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้าง

นอกเหนือจากภารกิจด้านการคุ้มครองแรงงานและดูแลด้านความปลอดภัย ทั้งแก่ลูกจ้างและนายจ้างแล้ว กระทรวงแรงงานโดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาระบบแรงงานสัมพันธ์ให้เหมาะสม และสอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม เพื่อป้องกันความขัดแย้ง และเสริมสร้างความร่วมมือที่ดีต่อกันระหว่างนายจ้าง ลูกจ้าง และผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อสร้างสันติสุขในวงการแรงงาน ให้นายจ้างและลูกจ้างมีทัศนคติที่ดีต่อกันในการทำงาน เพราะหากนายจ้าง ลูกจ้างมีความเข้าใจกันเป็นอย่างดีย่อมไม่เกิดปัญหาขัดแย้งขึ้น เมื่อปัญหาข้อขัดแย้งไม่มีพลังในการขับเคลื่อนงานหรือทีมงานก็จะดี นำไปสู่การเพิ่มผลผลิตหรือเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติงาน ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงานมีความสุขในการทำงานคุณภาพชีวิตย่อมดีขึ้น ขณะเดียวกันนายจ้างก็มีความสุข เนื่องจากมีผลผลิตเพิ่มขึ้นเป็นผลกำไรตามมา ทั้งนี้ ในกลุ่มของนายจ้างและลูกจ้าง จะมีการตั้งองค์กรเพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนตนเอง โดยเมื่อพิจารณาในส่วนองค์กรนายจ้าง พบว่า จังหวัดพะเยา ไม่มีองค์กรนายจ้าง และองค์กรลูกจ้าง (ตารางที่ 41 ภาคผนวก)



4.3.2 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

สำหรับการเกิดข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาทแรงงานและข้อขัดแย้งในรอบไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่าไม่มีการยื่นข้อร้องเรียน หรือมีข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งด้านแรงงาน (ตารางที่ 42 ภาคผนวก)

4.4 สวัสดิการแรงงาน

กิจกรรมที่ช่วยสนับสนุนส่งเสริมให้ผู้ใช้แรงงานมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นนอกเหนือจากการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อให้การคุ้มครองผู้ใช้แรงงานตามที่ได้กล่าวมาแล้ว สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา ยังมีการส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานในสถานประกอบการ โดยในไตรมาส 2 ปี 2569 ได้ดำเนินการส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดสวัสดิการในรูปแบบต่างๆ แก่ลูกจ้างหรือผู้ใช้แรงงาน ดังนี้ (1) ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 535 คน (2) กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบการ 1 แห่ง (3) ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ จำนวน 2 แห่ง ลูกจ้าง 43 คน (4) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 19 แห่ง ลูกจ้าง 201 คน (5) ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว จำนวน 2 แห่ง (6) จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 1 ครั้ง (7) ค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบการ จำนวน 3 แห่ง ลูกจ้าง 261 คน (ตารางที่ 43 ภาคผนวก)

4.5 การเลิกจ้าง

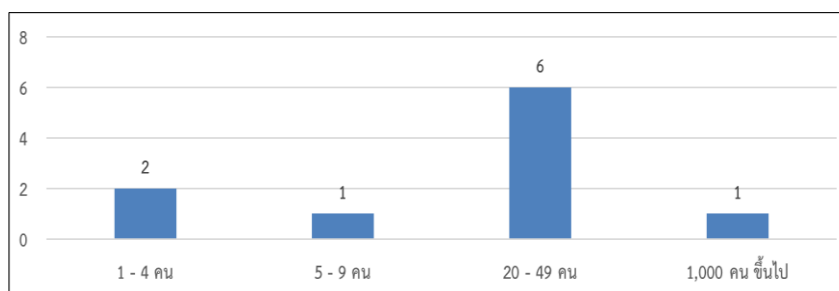
จากข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่า ไม่มีสถานประกอบการที่เลิกกิจการ แต่มีลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง จำนวน 3 คน (ตารางที่ 44 - 45 ภาคผนวก)

4.6 การประสบอันตราย/เจ็บป่วยในการทำงาน (กองทุนเงินทดแทน)

สำหรับการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงานในรอบไตรมาส 2 ปี 2569 พบว่ามีลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน ทั้งสิ้น 10 คน โดยสถานประกอบการที่มีการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยสูงสุด คือ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 60.00 รองลงมาเป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 1 - 4 คน จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 20.00 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 5 - 9 คน, และ 1,000 คนขึ้นไป มีจำนวนเท่ากัน คือขนาดละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 (แผนภูมิที่ 35 และตารางที่ 46 (ภาคผนวก))

แผนภูมิที่ 35 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องมาจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : แห่ง



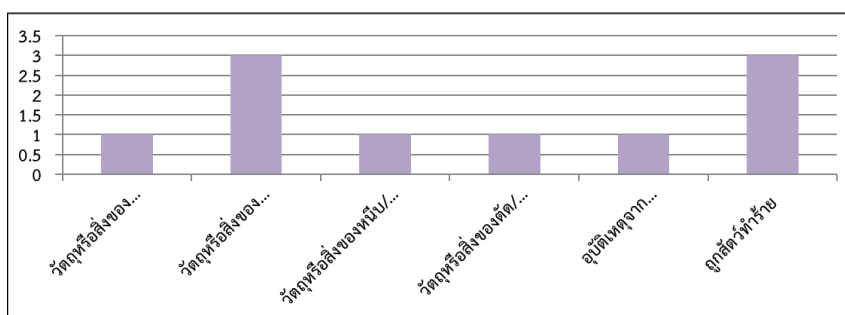
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

เมื่อพิจารณาผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน 10 คน ตามประเภทความร้ายแรง พบว่า หยุดงานเกิน 3 วัน จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 และหยุดงานไม่เกิน 3 วัน มีจำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 90.00 สำหรับไตรมาสที่ไม่มีผู้ประสบอันตรายกรณีเสียชีวิต กรณีทุพพลภาพ และสูญเสียอวัยวะบางส่วน (ตารางที่ 47 ภาคผนวก)

สำหรับสาเหตุการประสบอันตรายเนื่องจากการทำงาน สรุปได้ดังนี้ (1) วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน และสาเหตุถูกสัตว์ทำร้าย มีจำนวนเท่ากัน คือสาเหตุละ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 30.00 ของสาเหตุการประสบอันตรายทั้งหมด (2) วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ, วัตถุหรือสิ่งของหนีบding, วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ทิ่มแทง, อุบัติเหตุจากยานพาหนะ มีจำนวนเท่ากัน คือสาเหตุละ 1 คน คิดเป็นร้อยละ 10.00 (แผนภูมิที่ 36 และตารางที่ 47 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 36 ผู้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามสาเหตุการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน



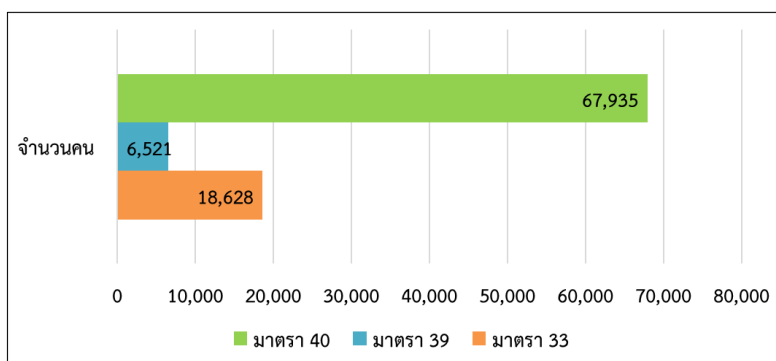
ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ภารกิจด้านการประกันสังคมเป็นอีกภารกิจที่กระทรวงแรงงาน โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดมีหน้าที่ต้องดูแลผู้ใช้แรงงาน เพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีหลักประกันชีวิตที่มั่นคงเมื่อยามแก่ชรา ข้อมูลสำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2569 (มิถุนายน 2569) พบว่า ในจังหวัดพะเยา มีผู้ประกันตนทั้งสิ้น 93,084 คน จำแนกเป็นมาตรา 33 จำนวน 18,628 คน มาตรา 39 จำนวน 6,521 คน และมาตรา 40 จำนวน 67,935 คน (แผนภูมิที่ 37 และตารางที่ 48 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 37 ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2569

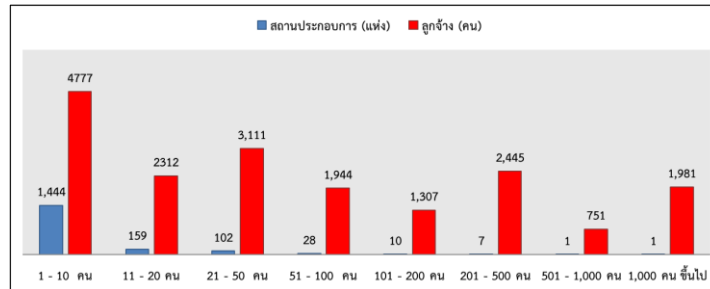
หน่วยนับ : คน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

สำหรับสถานประกอบการในจังหวัดพะเยา มีจำนวนทั้งสิ้น 1,752 แห่ง ส่วนใหญ่เป็นสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน มีจำนวน 1,444 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 82.42 ของจำนวนสถานประกอบการทั้งหมด สำหรับผู้ประกันตนทั้งสิ้น มีจำนวนทั้งสิ้น 18,628 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ประกันตนในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน จำนวน 4,777 คน คิดเป็นร้อยละ 25.64 ของจำนวนผู้ประกันตนทั้งหมด (แผนภูมิที่ 38 และตารางที่ 49 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 38 สถานประกอบการและผู้ประกันตนจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

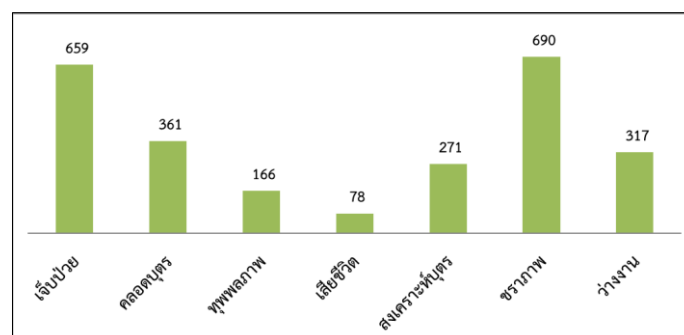


ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ปัจจุบัน จังหวัดพะเยามีสถานพยาบาลในสังกัดประกันสังคมที่เป็นสถานพยาบาลของรัฐบาลจำนวน 3 แห่ง คือ โรงพยาบาลพะเยา โรงพยาบาลเชียงคำ และโรงพยาบาลมหาวิทยาลัยพะเยา (ตารางที่ 51 ภาคผนวก)

จำนวนการใช้บริการของกองทุนประกันสังคม พิจารณาตามประเภทของประโยชน์ทดแทน ซึ่งมี 7 กรณีได้แก่ เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน พบว่า จำนวนผู้ใช้บริการมีทั้งสิ้น 2,542 ราย คิดเป็นร้อยละ 10.00 ของผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ซึ่งจำนวนผู้ให้บริการในไตรมาสนี้ ลดลงจากไตรมาสที่แล้ว ที่มีจำนวน 3,079 คน สำหรับประเภทประโยชน์ทดแทนที่ผู้ประกันตนใช้บริการสูงสุดในไตรมาสนี้ได้แก่ (1) กรณีชราภาพ จำนวน 690 ราย คิดเป็นร้อยละ 27.14 ของผู้ให้บริการทั้งหมด (2) กรณีเจ็บป่วย จำนวน 659 คน คิดเป็นร้อยละ 25.92 (3) กรณีคลอดบุตร จำนวน 361 คน คิดเป็นร้อยละ 14.20 (4) กรณีว่างงาน จำนวน 317 คน คิดเป็นร้อยละ 12.47 (5) กรณีสงเคราะห์บุตร จำนวน 271 คน คิดเป็นร้อยละ 10.66 (6) กรณีทุพพลภาพ จำนวน 166 คน คิดเป็นร้อยละ 6.53 และ (7) กรณีเสียชีวิต จำนวน 78 คน คิดเป็นร้อยละ 3.07 (แผนภูมิที่ 39 และตารางที่ 52 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 39 ผู้ประกันตนที่ใช้บริการกองทุนประกันสังคมในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2569



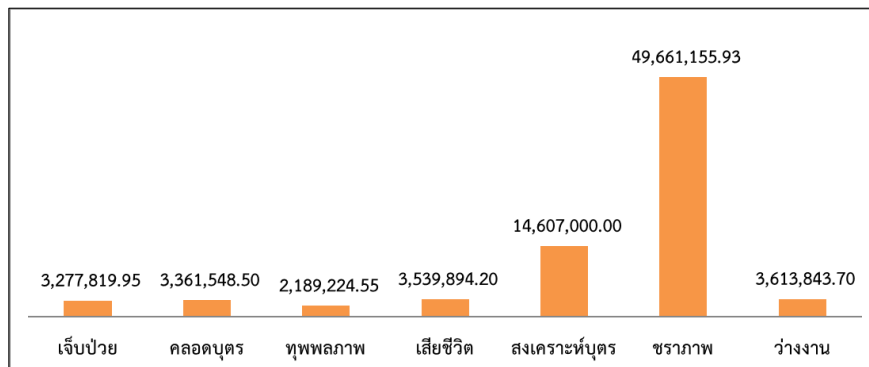
หน่วยนับ : คน

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

หากพิจารณาตามปริมาณการจ่ายเงินประโยชน์ทดแทน พบว่ามีการจ่ายเงินทั้งสิ้น 80,250,487 บาท ดังนี้ (1) กรณีชราภาพ มีการจ่ายเงินสูงสุดถึง 49,661,155.93 บาท คิดเป็นร้อยละ 61.88 ของเงินประโยชน์ทดแทนที่จ่าย (2) กรณีสงเคราะห์บุตร จ่ายเงินประโยชน์ทดแทน 14,607,000 บาท คิดเป็นร้อยละ 14.20 (3) กรณีว่างงาน 3,613,843.70 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.50 (4) กรณีเสียชีวิต 3,539,894.20 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.41 (5) กรณีคลอดบุตร 3,361,548.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.19 (6) กรณีเจ็บป่วย 3,277,819.95 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.08 และ (7) กรณีทุพพลภาพ 2,189,224.55 บาท คิดเป็นร้อยละ 2.73 (แผนภูมิที่ 40 และตารางที่ 52 ภาคผนวก)

แผนภูมิที่ 40 การจ่ายเงินประโยชน์ทดแทนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : บาท



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

6. ข้อมูลอื่นๆ

6.1 รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดพะเยา ปี 2568



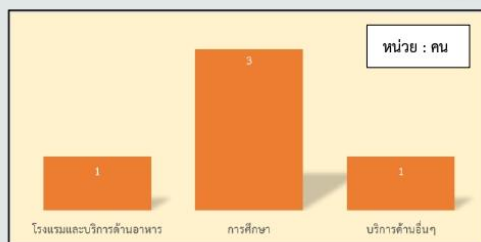


รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดพะเยา ปี 2568

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างงาน แรงงานต่างด้าว



ประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงาน



อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงาน

การศึกษา



1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญชาการกฎหมาย จำนวน 1 คน
2. ผู้ประกอบวิชาชีพต่างๆ จำนวน 1 คน
3. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 1

โรงแรมและบริการด้านอาหาร



ผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน จำนวน 1 คน

บริการด้านอื่นๆ

เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ต่ำกว่า ม.3

- กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 1 คน

ปริญญาตรี

- การศึกษา จำนวน 2 คน
- บริการด้านอื่นๆ จำนวน 1 คน

สูงกว่าปริญญาตรี

- การศึกษา จำนวน 5 คน



6.2 การสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2569

สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยาได้ดำเนินการสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อวิเคราะห์ค่าจ้าง รายได้ และค่าใช้จ่ายที่จำเป็นเฉลี่ยของแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานในภาคอุตสาหกรรม พ.ศ. 2569 ซึ่งจะใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการพิจารณาภาวะการครองชีพของแรงงานในจังหวัดพะเยา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่มีอายุการทำงานในสถานประกอบการไม่เกิน 3 ปี จำนวนทั้งสิ้น 110 ตัวอย่าง ดำเนินการในช่วงระหว่างวันที่ 3 เมษายน 2569 – 31 พฤษภาคม 2569 สรุปผลการสำรวจ ดังนี้

1. ค่าจ้างและรายได้รวมของแรงงาน

แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงาน มี**ค่าจ้างเฉลี่ยวันละ 384.76 บาท** (ค่าจ้างต่ำสุดวันละ 345 บาท สูงสุดวันละ 500 บาท) ค่าเบี้ยขยันเฉลี่ยวันละ 36.60 บาท ค่าล่วงเวลาเฉลี่ยวันละ 54.62 บาท ค่ากะเฉลี่ยวันละ 20.00 บาท รายได้อื่นๆ เฉลี่ยวันละ 150 บาท ทำให้**มีรายได้รวมเฉลี่ยวันละ 401.69 บาท**

2. ค่าใช้จ่ายของแรงงาน

แรงงานมี**ค่าใช้จ่ายตามอัตภาพเฉลี่ยวันละ 305.87 บาท** ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่าย ดังนี้ (1) ค่าอาหารร้อยละ 33.14 (2) ค่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 24.37 (3) ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ร้อยละ 13.84 (4) ค่าพาหนะ 9.12 (5) ค่าสาธารณูปโภค ร้อยละ 7.82 (6) ค่าเครื่องแต่งกาย ร้อยละ 7.10 และ (7) ค่ารักษาพยาบาลและยา ร้อยละ 4.60 (6)

ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ยวันละ 315.97 บาท ซึ่งประกอบไปด้วยค่าใช้จ่าย ดังนี้ (1) ค่าอาหารร้อยละ 31.2 (2) ค่าที่อยู่อาศัย ร้อยละ 23.0 (3) ค่าใช้จ่ายส่วนตัว ร้อยละ 13.00 (4) ค่าพาหนะ 8.6 (5) ค่าสาธารณูปโภค ร้อยละ 7.4 (6) ค่าเครื่องแต่งกาย ร้อยละ 6.7 (7) ค่ารักษาพยาบาลและยา ร้อยละ 4.3 (8) ค่าใช้จ่ายเพื่อการบันเทิงและพักผ่อน ร้อยละ 3.8 และ (9) ค่าทำบุญ ทอดกฐิน ทอดผ้าป่า ร้อยละ 2.0

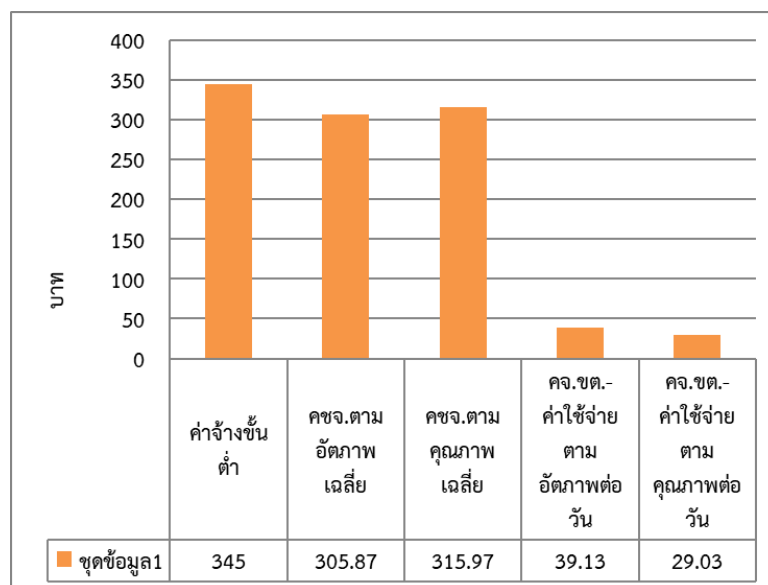
นอกจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตภาพ และตามคุณภาพแล้ว แรงงานยังมีค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น เช่น ค่าโทรศัพท์มือถือเฉลี่ยเดือนละ 330.78 บาท ค่าผ่อนสินค้าเฉลี่ยเดือนละ 1,288.79 บาท หรือคิดเฉลี่ยต่อเดือน เท่ากับ 1,618.79 บาท และคิดเฉลี่ยต่อวัน เท่ากับ 54 บาท

3. การเปรียบเทียบรายได้ออกกับค่าใช้จ่ายของแรงงาน

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดพะเยา (วันละ 345 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมี**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตภาพ 39.13 บาทต่อวัน**
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมี**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 29.03 บาทต่อวัน**
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมี**อัตราค่าจ้างขั้นต่ำน้อยกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 24.97 บาทต่อวัน**

แผนภาพที่ 1 แสดงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบค่าจ้างที่แรงงานได้รับ (เฉลี่ยวันละ 84.76 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 78.89 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 60.79 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีค่าจ้างมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ยที่จำเป็น 14.79 บาทต่อวัน

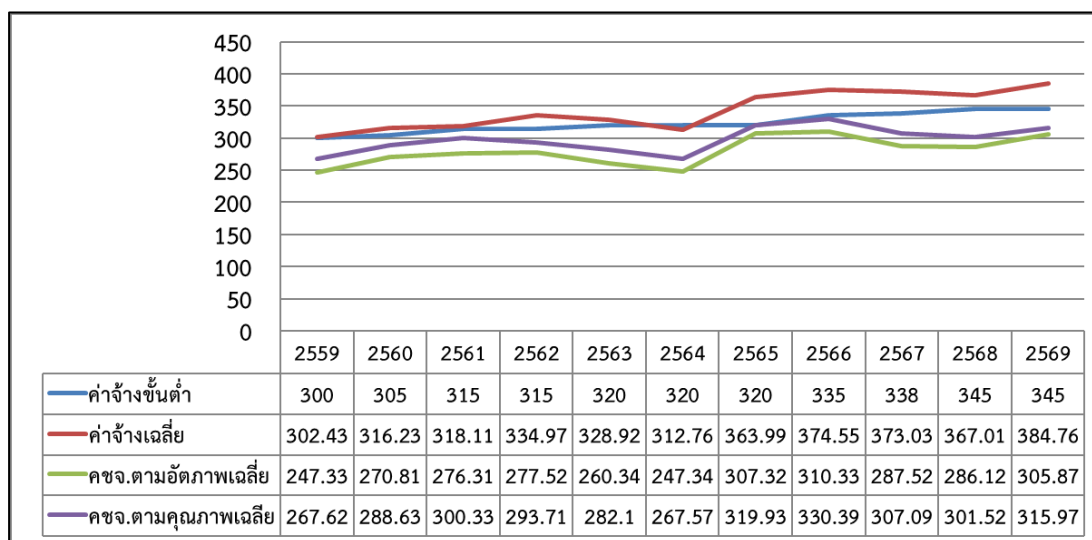
ตารางการเปรียบเทียบค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน

พ.ศ.	ค่าจ้างขั้นต่ำเฉลี่ย (1)	ค่าจ้างจริงที่ได้รับเฉลี่ย (2)	ค่าใช้จ่ายตามอัตราเฉลี่ย (3)	ค่าใช้จ่ายตามคุณภาพเฉลี่ย (4)	(1)-(3)	(1)-(4)	(2)-(3)	(2)-(4)
2557	300	308.92	281.88	301.52	18.12	-1.52	27.04	7.40
2558	300	302.73	268.87	292.55	31.13	7.45	33.86	10.18
2559	300	302.43	247.33	267.62	52.67	32.38	55.10	34.81
2560	305	316.23	270.81	288.63	34.19	16.37	45.42	27.60
2561	315	318.11	276.31	300.33	38.69	14.67	41.80	17.78
2562	315	334.97	277.52	293.71	37.48	21.29	57.45	41.26
2563	320	328.92	260.34	282.10	59.66	37.9	68.58	46.82
2564	320	312.76	247.34	267.57	72.66	52.43	65.42	45.19
2565	320	363.99	307.32	319.93	12.68	0.07	56.67	44.06
2566	335	374.55	310.33	330.39	24.67	4.61	64.22	44.16
2567	338	373.03	287.52	307.09	50.48	30.91	85.51	65.94
2568	345	372.23	286.12	301.52	58.88	43.48	86.11	70.71
2569	345	384.76	305.87	315.97	39.13	29.03	78.89	68.79

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบรายได้รวมที่แรงงานได้รับ (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะ และรายได้อื่นๆ เฉลี่ยวันละ 401.69 บาท) กับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นและค่าใช้จ่ายนอกเหนือจากค่าใช้จ่ายที่จำเป็น พบว่า

1. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามอัตรา 95.82 บาทต่อวัน
2. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ 85.72 บาทต่อวัน
3. แรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานมีรายได้รวมมากกว่าค่าใช้จ่ายที่รวมค่าใช้จ่ยอื่นๆ นอกเหนือค่าใช้จ่ายที่จำเป็น 31.72 บาทต่อวัน

แผนภาพที่ 2 แสดงการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างและค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของแรงงาน



4. สรุป

เมื่อพิจารณาเปรียบเทียบอัตราการเปลี่ยนแปลงของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกับค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับจริง ค่าใช้จ่ายตามอัตรา และค่าใช้จ่ายตามคุณภาพ พบว่าปี 2568 (1 มกราคม 2568) ได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นวันละ 345 บาท ทำให้ลูกจ้างมีค่าจ้างที่เพิ่มขึ้น ถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่ายที่จำเป็นตามอัตราและตามคุณภาพ แต่ถ้าวรวมค่าใช้จ่ายอื่นๆ นอกเหนือความจำเป็น (ค่าโทรศัพท์มือถือ, ค่าผ่อนสินค้า) ถือว่ายังไม่เพียงพอ แต่เมื่อพิจารณารายได้รวม เฉลี่ยวันละ 401.69 บาทต่อวัน (รวมค่าเบี้ยขยัน ค่าล่วงเวลา ค่ากะ และรายได้อื่นๆ) ก็ยังถือว่าเพียงพอสำหรับค่าใช้จ่าย อย่างไรก็ตาม ลูกจ้างจึงต้องมีความขยันสามารถทำงานล่วงเวลาได้ หรือต้องหารายได้เสริมอื่นๆ นอกเหนือจากทำงานในสถานประกอบการ

ตารางภาคผนวก

สภาพเศรษฐกิจ

1. ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดพะเยา ปี 2567

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทอุตสาหกรรม	ราคาประจำปี (ล้านบาท)			วิธีแบบปริมาณลูกโซ่ (ล้านบาท)		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
ภาคเกษตร	11,051	13,827	11,894	3,865	4,151	3,559
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,051	13,827	11,894	3,865	4,151	3,559
ภาคนอกเกษตร	25,691	27,266	28,217	14,723	15,289	15,740
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	187	216	220	118	132	129
- การผลิต	2,019	2,008	2,014	843	891	910
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	417	571	555	421	464	453
- การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	189	186	191	111	108	110
- การก่อสร้าง	1,954	2,385	2,366	1,315	1,590	1,574
- การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	3,956	4,624	3,943	1,911	2,148	1,833
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	952	1,083	1,057	568	636	614
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	210	260	303	160	175	192
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	257	256	223	314	316	278
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,256	3,429	3,372	2,039	2,054	2,057
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,560	1,591	1,435	1,613	1,640	1,478
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	16	19	28	13	16	24
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	50	49	57	29	28	32
- การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	2,607	2,369	2,300	1,290	1,151	1,098
- การศึกษา	5,606	5,739	7,283	2,515	2,528	3,155
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	1,820	1,870	2,228	998	1,005	1,175
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	288	305	318	214	219	226
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	346	307	324	212	185	194
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด (GPP)	36,741	41,094	40,111	17,930	18,811	18,276
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเฉลี่ยต่อหัว	101,595	115,278	114,153			
ประชากร (1,000 คน)	362	356	351			

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



ตารางที่ 2 อัตราการขยายตัวและโครงสร้าง GPP

	อัตราการขยายตัว			โครงสร้าง		
	2565	2566	2567	2565	2566	2567
ภาคเกษตร	8.41	7.39	-14.26	30.08	33.65	29.65
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	8.41	7.39	-14.26	30.08	33.65	29.65
ภาคนอกเกษตร	-0.83	3.85	2.95	69.92	66.35	70.35
- การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2.16	11.94	-2.08	0.51	0.53	0.55
- การผลิต	-7.4	5.78	2.09	5.49	4.89	5.02
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	4.03	10.31	-2.38	1.13	1.39	1.38
- การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	30.07	-2.46	1.84	0.51	0.45	0.48
- ก่อสร้าง	-0.23	20.93	-1.02	5.32	5.8	5.9
- การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	-1.22	12.39	-14.66	10.77	11.25	9.83
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	8.14	12.02	-3.45	2.59	2.63	2.63
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	36.87	9.62	9.42	0.57	0.63	0.76
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-28.49	0.57	-11.89	0.7	0.62	0.56
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-5.30	0.72	0.18	8.86	8.34	8.41
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	16.03	1.68	-9.89	4.25	3.87	3.58
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	-13.90	17.56	49.88	0.04	0.05	0.07
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	36.77	-3.82	15.27	0.14	0.12	0.14
- การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	-4.87	-10.73	-4.63	7.10	5.76	5.73
- การศึกษา	-0.84	0.55	24.80	15.26	13.97	18.16
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4.52	0.65	17	4.95	4.55	5.55
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	0.69	2.27	3.32	0.78	0.74	0.79
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	-9.54	-12.78	4.79	0.94	0.75	0.81
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	1.85	4.91	-2.84	100.00	100.00	100.00

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 3 ผลตอบแทนแรงงานและสัดส่วนแรงงานแยกตามอุตสาหกรรมการผลิตจังหวัดพะเยา

สาขา	GPP ณ ราคา ประจำปี 2567 (ล้านบาท)	สัดส่วน GPP	กำลัง แรงงาน (คน)	สัดส่วน กำลัง แรงงาน	ผลตอบแทน แรงงาน รายปี (บาท)	ผลตอบแทน แรงงาน รายเดือน (บาท)
ภาคเกษตร	11,894	29.7	77,892	43.5	152,697	12,725
- เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11,894	29.7	77,892	43.5	152,697	12,725
ภาคนอกเกษตร	28,217	70.4	101,135	56.5	279,006	23,251
- การเหมืองแร่และเหมืองหิน	220	0.6	248	0.1	885,088	73,757
- การผลิต	2,014	5.0	8,511	4.8	236,614	19,718
- ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	555	1.4	362	0.2	1,534,915	127,910
- การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	191	0.5	868	0.5	220,435	18,370
- ก่อสร้าง	2,366	5.9	12,114	6.8	195,350	16,279
- การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	3,943	9.8	27,842	15.6	141,610	11,801
- การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,057	2.6	1,727	1.0	611,875	50,990
- ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	303	0.8	10,565	5.9	28,683	2,390
- ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	223	0.6	382	0.2	584,070	48,673
- กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,372	8.4	2,707	1.5	1,245,691	103,808
- กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1,435	3.6	294	0.2	4,888,628	407,386
- กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	28	0.1	1,362	0.8	20,910	1,742
- กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	57	0.1	721	0.4	78,929	6,577
- การบริหารราชการ และ การป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	2,300	5.7	15,647	8.7	146,994	12,250
- การศึกษา	7,283	18.2	7,977	4.5	912,999	76,083
- กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,228	5.6	5,735	3.2	388,392	32,366
- ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	318	0.8	732	0.4	434,531	36,211
- กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	324	0.8	2,878	1.6	112,545	9,379
- กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและการบริการ	-	-	464	0.3	-	-
ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด	40,111	100.0	179,026	100.0	224,051	18,671

ที่มา :-

1. ข้อมูล GPP จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ข้อมูลสำรวจภาวะการทำงานของประชากรจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ



2. การจดทะเบียนนิติบุคคล

ตารางที่ 4 การจดทะเบียนตั้งใหม่ของนิติบุคคล แยกตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 2 ปี 2569

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1	1,000,000	-	-	1	1,000,000
การผลิต	1	5,000,000	2	1,060,000	3	6,060,000
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	4	19,000,000	5	3,800,000	9	22,800,000
การขายส่ง ขายปลีก	10	12,000,000	14	9,750,000	24	21,750,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	1	1,000,000	1	1,000,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1	1,000,000	-	-	1	1,000,000
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	3	2,100,000	-	-	3	2,100,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	5	4,250,000	3	1,600,000	8	5,850,000
บันเทิงและนันทนาการ	4	7,000,000	-	-	4	7,000,000
อื่นๆ	1	200,000	-	-	1	200,000
รวมทั้งสิ้น	30	51,550,000	25	17,210,000	55	68,760,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

3. การจดทะเบียนเลิกนิติบุคคล

ตารางที่ 5 การจดทะเบียนเลิกของนิติบุคคล แยกตามหมวดธุรกิจจังหวัดพะเยา ไตรมาสที่ 2 ปี 2569

อุตสาหกรรม	บริษัทจำกัด		ห้างหุ้นส่วนจำกัด		รวม	
	ราย	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท	แห่ง	ล้านบาท
การผลิต	-	-	-	-	-	-
การไฟฟ้า แก๊สและการประปา	-	-	-	-	-	-
การก่อสร้าง	-	-	3	1,250,000	3	1,250,000
การขายส่ง ขายปลีก	2	4,000,000	3	2,500,000	5	6,500,000
โรงแรมและภัตตาคาร	-	-	1	445,000	1	445,000
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-
การศึกษา	-	-	-	-	-	-
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-
บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่า และบริการทางธุรกิจ	1	3,000,000	-	-	1	3,000,000
การให้บริการชุมชน สังคม และบริการส่วนบุคคลอื่นๆ	-	-	-	-	-	-
บันเทิงและนันทนาการ	-	-	2	2,000,000	2	2,000,000
อื่นๆ	1	1,000,000	1	100,000	2	1,100,000
รวมทั้งสิ้น	4	8,000,000	10	6,295,000	14	14,295,000

ที่มา : สำนักงานพาณิชย์จังหวัดพะเยา

ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงาน

1. ผลิตภาพแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 6 ผลิตภาพแรงงานจังหวัด

	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
GPP ณ ราคาคงที่ในจังหวัด (ล้านบาท)	36,126	35,073	35,392	36,741	41,094	40,111
จำนวนผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด (คน)	220,447	206,599	207,335	177,158	176,295	179,027
ผลิตภาพแรงงานจังหวัด (บาท)	163,876	169,763	170,699	207,391	233,097	224,050

ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจฯ

2. อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

ตารางที่ 7 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	300,711	299,875	299,003	298,150	297,322	296,437	295,440	294,460	293,487
กำลังแรงงานในจังหวัด	181,596	181,392	180,457	180,460	182,469	188,526	183,127	192,201	192,914
อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานของจังหวัด	60.39	60.49	60.35	60.53	61.37	63.60	61.98	65.27	65.73

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

3. อัตราการทำงานของจังหวัด

ตารางที่ 8 อัตราการมีงานทำใน/นอกภาคเกษตรของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัด	300,711	299,875	299,003	298,150	297,322	296,437	295,440	294,460	293,487
ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัด	177,212	178,671	178,039	178,103	180,881	186,632	181,286	189,722	189,957
ผู้ปฏิบัติงานในภาคเกษตรของจังหวัด	71,552	89,361	78,790	74,643	81,620	88,678	83,135	92,798	93,692
ผู้ปฏิบัติงานนอกภาคเกษตรของจังหวัด	105,660	89,310	99,249	103,460	199,261	97,954	98,151	96,924	96,265
อัตราการมีงานทำของจังหวัด	58.93	59.58	59.54	59.74	60.83	62.96	61.36	64.43	64.72
อัตราการมีงานทำในภาคเกษตรของจังหวัด	40.38	50.01	44.25	41.91	45.12	47.51	45.86	48.91	49.32
อัตราการมีงานทำนอกภาคเกษตรของจังหวัด	59.62	49.99	55.75	58.09	54.88	52.49	54.14	51.09	50.68

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 9 อัตราการมีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ผู้มีงานทำในภาคอุตสาหกรรมของจังหวัด	25,277	18,559	20,893	27,621	24,592	18,590	23,862	24,467	24,824
1) การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	137	365	491	-	390	377	138	-	327
2) การผลิต	10,095	6,934	7,382	10,664	11,485	9,854	12,777	10,451	11,318
3) ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	341	311	330	218	353	370	344	218	285
4) การจัดหา การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	649	468	923	282	460	388	756	119	511
5) การก่อสร้าง	14,055	10,481	11,767	16,457	11,904	7,601	9,847	13,679	12,383
จำนวนผู้มีงานทำในจังหวัด	177,212	178,671	178,039	178,103	180,881	186,632	181,286	189,722	189,957
อัตราการมีงานทำในอุตสาหกรรมของจังหวัด	14.26	10.39	11.74	15.51	13.60	9.96	13.16	12.90	13.07

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

4. อัตราการว่างงานของจังหวัด

ตารางที่ 10 อัตราการว่างงานของจังหวัดพะเยา

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
กำลังแรงงานในจังหวัด	181,596	181,392	180,457	180,460	182,469	188,526	183,127	192,201	192,914
ผู้ว่างงานในจังหวัด	1,372	2,263	2,419	1,515	1,111	1,510	1,380	1,797	2,049
อัตราการว่างงานในจังหวัด	0.75	1.25	1.34	0.84	0.60	0.80	0.75	0.93	1.06

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

5. อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

ตารางที่ 11 อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (ม.33), อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทน และอัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม

หน่วยนับ : คน

	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ผู้ประกันตน มาตรา 33 ในจังหวัด	18,748	18,631	18,885	18,961	19,010	18,816	18,737	18,892
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน	436	297	337	448	455	417	505	317
ผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุเลิกจ้าง	17	3	0	0	1	0	0	3
อัตราการเปลี่ยนแปลงของจำนวนผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม (มาตรา 33) (YoY)	0.75	-0.62	1.36	0.40	0.25	-1.02	-0.42	0.83
อัตราการเปลี่ยนแปลงของผู้ประกันตนที่ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (YoY)	-18.20	-31.88	13.47	32.94	1.56	-9.16	21.10	-37.23
อัตราการเลิกจ้างลูกจ้างในระบบประกันสังคม (YoY)	183.33	-82.35	-100	0.00	0.00	-100	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



6. อัตราการบรรจุนาน

ตารางที่ 12 อัตราการบรรจุนานของจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ผู้ได้รับการบรรจุนาน	146	179	65	108	237	219	776	133	246
ผู้สมัครงานในจังหวัด	37	41	46	38	98	333	810	280	104
จำนวนตำแหน่งงานว่าง	960	827	156	300	356	239	1,139	205	276
อัตราการบรรจุนานต่อผู้สมัครงานจังหวัด	394.59	436.59	141.30	284.21	241.84	65.76	95.80	47.5	236.54
อัตราการบรรจุนานต่อตำแหน่งงานว่างในจังหวัด	15.21	21.64	41.67	36.00	66.57	91.63	68.13	64.88	89.13

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

7. อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าว

ตารางที่ 13 อัตราการจ้างงานแรงงานต่างด้าวในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ผู้มีงานทำในจังหวัด	177,212	178,671	178,039	178,103	180,881	186,632	181,286	189,722	189,957
แรงงานต่างด้าวทั้งหมดในจังหวัด	2,170	2,052	1,862	1,887	2,603	2,605	2,431	2,788	2,742
แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1,925	1,805	1,612	1,639	2,393	2,372	2,201	2,557	2,508
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าวต่อจำนวนผู้มีงานทำทั้งหมด	1.22	1.15	1.05	1.06	1.44	1.40	1.34	1.47	1.44
อัตราการจ้างแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา)	1.08	1.01	0.91	0.92	1.32	1.27	1.21	1.35	1.32

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

8. อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

ตารางที่ 14 อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	1	1	5	2	6	5	5	5	5
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจคุ้มครองแรงงาน	32	24	52	32	47	52	48	33	54
สถานประกอบกิจการที่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงาน	13	-	8	2	10	8	6	7	6
สถานประกอบการที่ผ่านการตรวจความปลอดภัยในการทำงาน	21	20	13	17	16	13	13	24	27
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานของสถานประกอบกิจการ	3.13	4.17	9.62	6.25	12.77	9.62	10.42	15.15	9.26
อัตราการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายความปลอดภัยในการทำงานของสถานประกอบกิจการ	61.90	0.00	61.54	11.76	62.50	61.54	46.15	29.17	22.22

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



9. อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ

ตารางที่ 15 อัตราการเกิดข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งแรงงานต่อสถานประกอบการ 100,000 แห่ง

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
สถานประกอบการที่เกิดข้อพิพาท	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการที่เกิดข้อขัดแย้ง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัด	2,410	2,412	2,347	2,382	2,393	2,402	2,432	2,439	2,479
อัตราการเกิดข้อพิพาทแรงงานต่อ สถานประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
อัตราการเกิดข้อขัดแย้งต่อสถาน ประกอบการ 100,000 แห่ง	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

10. อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

ตารางที่ 16 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนในจังหวัด

หน่วยนับ : คน

	2/2567	3/2567	4/2567	1/2568	2/2568	3/2568	4/2568	1/2569	2/2569
ผู้มีงานทำในจังหวัด	177,212	178,671	178,039	178,039	178,103	186,632	181,286	181,286	189,957
ผู้ประกันตนทั้งหมดในจังหวัด	90,607	91,282	91,667	92,557	92,857	93,151	93,257	92,965	93,348
ผู้ประกันตนมาตรา 33	18,608	18,748	18,631	18,885	18,961	19,010	18,816	18,737	18,892
ผู้ประกันตนมาตรา 39	7,113	6,972	7,098	6,995	6,690	6,580	6,555	6,556	6,521
ผู้ประกันตนมาตรา 40	64,886	65,562	65,938	66,677	67,206	67,561	67,886	67,672	67,935
อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน	51.13	51.09	51.48	51.99	52.14	51.50	51.44	51.28	49.14

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



สถานการณ์แรงงาน

1. กำลังแรงงาน/การมีงานทำ/การว่างงาน

ตารางที่ 17 ประชากรจังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ และสถานภาพแรงงานไทย ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

สถานภาพแรงงาน	ชาย	หญิง	รวม
ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	138,567	154,920	293,487
ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	104,071	88,843	192,914
- ผู้มีงานทำ	102,107	87,850	189,957
- ผู้ว่างงาน	1,491	558	2,049
- กำลังแรงงานที่รอฤดูกาล	472	435	908
ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	34,496	66,077	100,573
- ทำงานบ้าน	193	9,345	9,538
- เรียนหนังสือ	11,672	15,580	27,252
- เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการจนไม่สามารถทำงานได้	17,446	32,569	50,015
- ผู้ดูแลเด็ก/ผู้สูงอายุ/ผู้ป่วย/ผู้พิการ	428	5,987	6,415
- อื่นๆ	4,757	2,596	7,353

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 18 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา และต่ำกว่าประถมศึกษา	20,370	18,613	38,983
ประถมศึกษา	20,877	16,782	37,659
มัธยมศึกษาตอนต้น	19,105	8,776	27,881
มัธยมศึกษาตอนปลาย	20,460	18,750	39,210
มหาวิทยาลัย	21,295	24,929	46,224
รวม	102,107	87,850	189,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 19 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้จัดการ ข้าราชการอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	4,036	2,086	6,122
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ	3,268	7,073	10,341
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่าง ๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	2,598	4,100	6,698
เสมียน	805	5,089	5,894
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	9,507	20,900	30,407
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	48,904	31,814	83,718
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	9,352	3,138	12,490
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	7,951	1,532	9,482
อาชีพขั้นพื้นฐานต่าง ๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	15,687	9,117	24,805
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	102,107	87,850	189,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 20 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและเพศ ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
ยอดรวม	102,107	87,850	189,957
ภาคเกษตรกรรม	55,488	38,204	93,692
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	55,488	38,204	93,692
นอกภาคเกษตรกรรม	46,619	49,646	96,265
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	327	-	327
การผลิต	6,158	5,159	11,318
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	285	-	285
การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	253	258	511
การก่อสร้าง	10,709	1,674	12,383
การขนส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์	10,032	13,669	23,702
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	2,319	508	2,827
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,637	6,942	8,579
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	103	581	684
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	131	1,080	1,211
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	95	189	284
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	818	905	1,723



ประเภทอุตสาหกรรม	ชาย	หญิง	รวม
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	923	164	1,087
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ การประกันสังคม	7,998	3,980	11,977
การศึกษา	1,518	5,010	6,527
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	787	6,008	6,795
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	504	976	1,480
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	1,853	1,522	3,375
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	168	1,022	1,190

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 21 ผู้มีงานทำจังหวัดพะเยา จำแนกตามสภาพการทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

สถานภาพการทำงาน	ชาย	หญิง	รวม
นายจ้าง	796	523	1,319
ลูกจ้างรัฐบาล	10,785	13,319	24,104
ลูกจ้างเอกชน	26,186	20,457	46,643
ทำงานส่วนตัว	45,799	24,796	70,595
ช่วยธุรกิจครอบครัว	18,541	28,755	47,296
การรวมกลุ่ม	-	-	-
รวม	102,107	87,850	189,957

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 22 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุและเพศ ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ช่วงอายุ	ชาย	หญิง	รวม
15 - 19 ปี	1,029	154	1,183
20 - 24 ปี	3,582	2,263	5,845
25 - 29 ปี	3,938	2,030	5,968
30 - 34 ปี	4,099	2,483	6,582
35 - 39 ปี	5,328	4,336	9,664
40 - 44 ปี	5,802	4,670	10,472
45 - 49 ปี	5,182	4,920	10,102
50 - 54 ปี	6,718	5,459	12,176
55 - 59 ปี	10,022	8,946	18,968
60 ปีขึ้นไป	21,442	14,672	36,114
รวม	67,142	49,932	117,074

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 23 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	รวม
ไม่มีการศึกษา	1,730	1,835	3,565
ต่ำกว่าประถมศึกษา	16,935	13,224	30,159
ประถมศึกษา	14,848	11,360	26,208
มัธยมศึกษาตอนต้น	10,370	7,280	17,650
มัธยมศึกษาตอนปลาย	14,151	11,011	25,162
- สายสามัญ	11,417	10,515	21,932
- สายอาชีวศึกษา	2,734	496	3,230
- สายวิชาการศึกษา	-	-	-
อุดมศึกษา	9,108	5,224	14,331
- สายวิชาการศึกษา	5,577	3,475	9,052
- สายวิชาชีพ	3,011	805	3,816
- สายวิชาการ	520	944	1,463
ไม่ทราบ	-	-	-
รวม	67,142	49,932	117,074

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 24 แรงงานนอกระบบในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพและเพศ ปี 2568

หน่วยนับ : คน

ประเภทอาชีพ	ชาย	หญิง	รวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	1,554	370	1,924
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	95	629	725
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	302	585	888
เสมียน	424	616	1,040
พนักงานบริการและพนักงานในร้านค้าและตลาด	4,765	11,278	16,043
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรและการประมง	47,528	31,283	78,811
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	5,505	1,952	7,457
ผู้ปฏิบัติการโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	2,306	506	2,811
อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขายและการให้บริการ	4,663	2,713	7,376
คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-	-
รวม	67,142	49,932	117,074

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดพะเยา



2. การส่งเสริมการมีงานทำ

ตารางที่ 25 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามเพศ

ไตรมาส/ปี	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)				ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)			บรรจุงาน (คน)		
	ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม
1/2566	145	81	192	418	15	37	52	23	51	74
2/2566	60	22	809	891	17	36	53	58	65	123
3/2566	20	41	368	429	78	106	184	66	48	114
4/2566	0	0	70	70	5	2	7	6	10	16
1/2567	47	48	146	241	69	75	144	44	25	69
2/2567	18	35	907	960	9	28	37	89	57	146
3/2567	1	-	826	827	19	22	41	68	111	179
4/2567	17	3	136	156	25	21	46	38	27	65
1/2568	21	5	274	300	33	5	38	62	46	108
2/2568	38	8	310	356	44	54	98	101	136	237
3/2568	65	28	146	239	177	156	333	135	84	219
4/2568	56	22	165	243	160	181	341	100	112	212
1/2569	59	26	128	205	135	145	280	79	54	133
2/2569	44	38	194	276	49	55	104	97	149	246

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 26 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามช่วงอายุ ไตรมาส 2 ปี 2569

ช่วงอายุ (ปี)	ตำแหน่งงานว่าง		ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน		บรรจุงาน	
	อัตรา	ร้อยละ	คน	ร้อยละ	คน	ร้อยละ
15-17	-	-	3	2.88	-	-
18-24	153	55.43	71	68.27	54	21.95
25-29	80	28.99	14	13.46	40	16.26
30-39	28	10.14	13	12.50	76	30.89
40-49	10	3.62	3	2.88	57	23.17
50-59	2	0.72	-	-	16	6.50
60 ปีขึ้นไป	3	1.09	-	-	3	1.22
รวม	276	100.00	104	100.00	246	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 27 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2569

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ประถมศึกษาและต่ำกว่า	33	1	15
มัธยมศึกษา	111	43	94
ปวช.	41	7	21
- พาณิชย	-	5	-
- ช่าง	-	2	-
- อื่นๆ	41	-	21
ปวส.	67	16	51
- พาณิชย	-	7	-
- ช่าง	-	7	-
- อื่นๆ	67	2	51
อนุปริญญา	8	-	-
ปริญญาตรี	16	37	65
ปริญญาโท	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-
อื่น ๆ	-	-	-
รวม	276	104	246

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 28 ตำแหน่งงานว่าง/ผู้สมัครงาน/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทอาชีพ	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	ผู้ลงทะเบียนสมัครงาน (คน)	บรรจุงาน (คน)
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	4	4	2
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	10	13	9
ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	51	34	46
เสมียน เจ้าหน้าที่	65	19	62
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	73	10	64
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน)	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	14	7	13
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	7	2	7
อาชีพงานพื้นฐาน	52	15	43
รวม	276	104	246

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 29 ตำแหน่งงานว่าง/การบรรจุงาน จังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง (อัตรา)	บรรจุงาน (คน)
รวมภาคเกษตรกรรม	3	3
เกษตรกรรม การล่าสัตว์ การป่าไม้ และการประมง	3	3
รวมนอกภาคเกษตรกรรม	273	243
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-
การผลิต	21	20
การจัดหาน้ำ จัดการน้ำเสียและของเสียรวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	-	-
การก่อสร้าง	2	3
การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ ของใช้ส่วนบุคคลและของใช้ในครัวเรือน	152	131
โรงแรมและภัตตาคาร	22	22
การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม	5	4
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	4
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และกิจกรรมทางวิชาการ	12	8
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	5	4
การบริหารราชการ และการป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ	12	12
การศึกษา	8	8
การบริการด้านสุขภาพและงานด้านสังคมสงเคราะห์	24	21
กิจกรรมด้านอื่นๆ	4	4
อสังหาริมทรัพย์	-2	-2
กิจกรรมการด้านในครัวเรือนกิจกรรมการผลิตสินค้า	-	--
ศิลปะ ความบันเทิง	-	--
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบปรับอากาศ	-	-
รวม	276	246

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 30 แรงงานต่างด้าว จำแนกตามลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว ไตรมาส 2 ปี 2569

ลักษณะการเข้าเมืองและประเภทคนต่างด้าว	(คน)
มาตรา 59	
1.ประเภทตลอดชีพ	-
2. ประเภททั่วไป	152
3. ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม	-
4. ประเภทนำเข้าตาม MOU	399
มาตรา 52	
5. ประเภทส่งเสริมการลงทุน	-
มาตรา 53	
6. ประเภทชนกลุ่มน้อย	78
7. ประเภทตามมติ ครม. 24 ก.ย.67 (ต่ออายุ)	1,079
8. ประเภทตามมติ ครม. 24 ก.ย.67 (ผิดกฎหมาย)	592
9. ประเภทตามมติ ครม. 11 พ.ย.68 (ผิดกฎหมาย)	-
มาตรา 14	
9. ประเภทคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับหรือตามฤดูกาล	-
รวม	2,300

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 31 แรงงานต่างด้าวถูกกฎหมายจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทอาชีพและสัญชาติ ที่เข้ามาทำงานมากที่สุด (ยกเว้นประเภทตลอดชีพ) ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	บรูไน	เคนยา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
1. ครูผู้สอน, อาจารย์	3	-	2	2	4	13	7	-	81	-	26	145
2. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	1	1	-	-	3	-	-	6	11
3. ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
4. เสมียน เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	1	-	-	-	-	-	-	-	8	1	10
6. ผู้ปฏิบัติงานในมูลนิธิ	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	2
7. ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1



ประเภทอาชีพ	สัญชาติ (คน)											
	ญี่ปุ่น	ไทยใหญ่	จีน	อินเดีย	บริติช	เคนยา	อเมริกัน	จีนไต้หวัน	ฟิลิปปินส์	บุคคลไม่มีสถานะทางทะเบียน	สัญชาติอื่น ๆ	รวม
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. อาชีพงานพื้นฐาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. พ่อครัว ผู้ปรุงอาหาร	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	4
11. กรรมกร	-	12	3	-	-	-	-	-	-	27	12	54
12. ลูกจ้างส่วนบุคคลในครัวเรือน	-	2	-	-	-	-	-	-	-	5	9	16
รวม	4	15	12	3	5	13	10	3	81	45	54	245

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 32 จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติที่ได้รับอนุญาตทำงานในจังหวัดพะเยา
ณ เดือนมิถุนายน

สัญชาติ (คน)			รวม
เมียนมาร์	ลาว	กัมพูชา	
1,915	543	50	2,508

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 33 แรงงานไทยที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จังหวัดพะเยา
จำแนกตามเพศและระดับการศึกษา ไตรมาส 2 ปี 2569

ระดับการศึกษา	ชาย (คน)	หญิง (คน)	รวม (คน)	ร้อยละของภาพรวม
ประถมศึกษา	-	-	-	-
มัธยมศึกษา	4	1	5	50.00
ปวช. ปวส. ปวท. อนุปริญญา	2	1	3	30.00
ปริญญาตรี	-	2	2	20.00
ปริญญาโท	-	-	-	-
ปริญญาเอก	-	-	-	-
รวม	6	4	10	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 34 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ไตรมาส 2 ปี 2569

วิธีการเดินทาง	จำนวน (คน)	ร้อยละ
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	-	-
Re-Entry	70	90.91
เดินทางด้วยตัวเอง	7	9.09
นายจ้างพาไปฝึกงาน	-	-
นายจ้างพาไปทำงาน	-	-
กรมการจัดหางานจัดส่ง	-	-
รวม	77	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 35 แรงงานไทยจังหวัดพะเยา ที่ได้รับอนุมัติเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ไปทำงาน ไตรมาส 2 ปี 2569

ภูมิภาค	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เอเชีย	73	94.81
ออสเตรเลีย	-	-
อเมริกา	-	-
ยุโรป	4	5.19
โอเชียเนีย	-	-
แอฟริกา	-	-
รวม	77	100.00

ที่มา : สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา

3. การพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ตารางที่ 36 การฝึกเตรียมเข้าทำงาน/การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน/การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ในจังหวัดพะเยา จำแนกตามกลุ่มอาชีพ ไตรมาส 2 ปี 2569

กลุ่มอาชีพ	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน		การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน		การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	
	ผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (คน)	ผู้เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (คน)	ผู้เข้ารับการทดสอบ (คน)	ผู้ผ่านการทดสอบ (คน)
ช่างก่อสร้าง	-	-			-	-
ช่างอุตสาหกรรม	-	-	20	20	-	-
ช่างเครื่องกล	10	-	20	20	-	-
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์	-	-	124	111	65	52
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	-	-	120	120	-	-
เกษตรอุตสาหกรรม	-	-			-	-
ธุรกิจและบริการ	-	-	188	188	-	-
รวม	10	-	472	459	65	52

ที่มา : สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา

4. การคุ้มครองแรงงานและสวัสดิการ

ตารางที่ 37 การตรวจแรงงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2569

ขนาดสถานประกอบการ	สถานประกอบการ ที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)				
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติ ถูกต้อง	ปฏิบัติ ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกหนังสือ เชิญพบ	ออกคำสั่ง ให้ดำเนินการ	เปรียบเทียบ ปรับ	ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
1 - 4 คน	24	24	27	-	51	21	3	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	20	65	79	-	144	19	1	-	-	1	-	-
10 - 19 คน	8	49	54	-	103	8	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	2	55	24	-	79	1	1	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ⁺	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	54	193	184	-	377	49	5	-	-	5	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำนวน 5 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานแล้ว

ตารางที่ 38 สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติไม่ถูกต้อง จำแนกตามอุตสาหกรรม และเรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานในจังหวัดพะเยา
ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทอุตสาหกรรม	เรื่องที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง (แห่ง)											
	วันทำงาน	เวลาทำงาน	เวลาพัก	เงินประกัน ในการทำงาน	วันหยุด	ทะเบียน ลูกจ้าง	การจ่าย ค่าจ้าง	ค่าล่วงเวลา และค่าทำงาน	ค่าจ้าง ขั้นต่ำ	ข้อบังคับ	สิทธิ การลา	ระยะเวลา การจ่ายค่าจ้าง
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-
3. การผลิต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหา น้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. ที่พักแรม และบริการด้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและกิจกรรมทางธุรกิจ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
15. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. งานด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมด้านบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. การจ้างงานในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์และบริการที่ทำขึ้นเอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	3	-	1	-	1	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 39 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามขนาดสถานประกอบกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2569

ขนาดสถานประกอบกิจการ	สถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการตรวจ (คน)				ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
		ชาย	หญิง	เด็ก	รวม	ปฏิบัติถูกต้อง	ปฏิบัติไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่องดำเนินคดี
									สั่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดการใช้เครื่องจักร	
1 - 4 คน	3	6	2	-	8	-	3	-	-	-	3	-	-
5 - 9 คน	13	49	41	-	90	11	2	-	-	-	2	-	-
10 - 19 คน	3	17	23	-	40	3	-	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	4	91	32	-	123	3	1	-	-	-	1	-	-
50 - 99 คน	3	123	109	-	232	3	-	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	1	82	18	-	100	1	-	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
1,000 คน+	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
รวม	27	368	225	-	593	21	6	-	-	-	6	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

หมายเหตุ : 1. สถานประกอบกิจการแต่ละแห่ง ที่ปฏิบัติไม่ถูกต้อง อาจมีการดำเนินการของเจ้าหน้าที่มากกว่า 1 กรณี

2. สถานประกอบกิจการที่ปฏิบัติไม่ถูกต้องและออกคำสั่ง 6 แห่ง ได้ปฏิบัติตามคำสั่งและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายฯ 4 แห่ง อยู่ระหว่างปฏิบัติตามคำสั่ง 2 แห่ง

ตารางที่ 40 การตรวจความปลอดภัยในการทำงานในจังหวัดพะเยา จำแนกตามอุตสาหกรรม ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทอุตสาหกรรม	สปก. ที่ผ่านการ ตรวจ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ผ่านการ ตรวจ (คน)	ผลการตรวจ (แห่ง)		การดำเนินการของเจ้าหน้าที่ (แห่ง)					
			ปฏิบัติถูกต้อง	ไม่ถูกต้อง	แนะนำ	ออกคำสั่ง				ส่งเรื่อง ดำเนินคดี
						ส่งเอกสาร	พบ	ปรับปรุง	หยุดใช้เครื่องจักร	
1. เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1	42	1	-	-	-	-	-	-	-
3. การผลิต	1	6	1	-	-	-	-	-	-	-
4. การไฟฟ้า ก๊าซ และการประปา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
5. การจัดหาสินค้า การจัดการน้ำเสียและของเสีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
6. การก่อสร้าง	11	103	6	5	-	-	-	5	-	-
7. การขนส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ ฯลฯ	12	334	11	1	-	-	-	1	-	-
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า และการคมนาคม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
9. โรงแรม และภัตตาคาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมการเงินและการประกันภัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมวิชาชีพวิทยาศาสตร์และทางวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	108	2	-	-	-	-	-	-	-
15. การศึกษา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
16. งานด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
17. ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
19. การจ้างงานในครัวเรือน ผลิตภัณฑ์และบริการที่ทำขึ้นเอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	27	593	21	6	-	-	-	6	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 41 องค์กรนายจ้าง/ลูกจ้างในจังหวัดพะเยา

องค์กรนายจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สมาคมนายจ้าง	-
สหพันธ์นายจ้าง	-
สภาองค์กรนายจ้าง	-
รวม	-

องค์กรลูกจ้าง	จำนวน (แห่ง)
สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ	-
สหภาพแรงงานในกิจการเอกชน	-
สหพันธ์แรงงาน	-
สภาองค์กรลูกจ้าง	-
รวม	-

ตารางที่ 42 ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้ง ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

ข้อเรียกร้อง/ข้อพิพาท/ข้อขัดแย้งการแจ้ง/ยุติข้อเรียกร้อง	แห่ง	ครั้ง	คน
1. การแจ้งข้อเรียกร้อง	-	-	-
2. การยุติข้อเรียกร้อง	-	-	-
2.1 การยุติโดยไม่เกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ตกลงกันเอง	-	-	-
- ถอนข้อเรียกร้อง	-	-	-
- อื่นๆ	-	-	-
2.2 การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
3. ข้อเรียกร้องยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อพิพาท/ยุติข้อพิพาท			
1. การเกิดข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
2. การยุติข้อพิพาทแรงงาน	-	-	-
- ยุติภายใน 5 วัน	-	-	-
- ยุติเกิน 5 วัน	-	-	-
- ชี้ขาดโดยบังคับ	-	-	-
- ชี้ขาดโดยสมัครใจ	-	-	-
- อื่น ๆ	-	-	-
3. ข้อพิพาทแรงงานยังไม่ยุติ	-	-	-
การเกิดข้อขัดแย้ง/ยุติข้อขัดแย้ง			
1. การเกิดข้อขัดแย้ง	-	-	-
2. การยุติข้อขัดแย้ง	-	-	-
- ตกลงกันได้	-	-	-
- ถอนเรื่อง	-	-	-
- ฟ้องศาลแรงงาน	-	-	-
3. การผลงาน	-	-	-
4. ข้อขัดแย้งยังไม่ยุติ	-	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 43 การส่งเสริมการจัดสวัสดิการแรงงานจำแนกกิจกรรมที่ส่งเสริม ในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

กิจกรรมที่ส่งเสริม	แห่ง	คน
1. ส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม	19	535
2. กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	1	-
3. ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานสูงอายุเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	-	65
4. ส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบกิจการ	2	43
5. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	19	201
6. ตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	-
7. ดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	2	-
8. รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในกลุ่มแรงงานนอกระบบ	-	-
9. จัดกิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	1 ครั้ง	-
10. ค้นหาผู้เสพยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	3	261
11. ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐาน การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ	-	-

ที่มา : สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 44 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2569

ขนาดสถานประกอบการ	จำนวน	
	สถานประกอบการที่เลิกกิจการ (แห่ง)	ลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้าง (คน)
1 - 9 คน	-	3
10 - 19 คน	-	-
20 - 49 คน	-	-
50 - 99 คน	-	-
100 - 199 คน	-	-
200 - 499 คน	-	-
500 - 999 คน	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-
รวม	-	-

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 45 สถานประกอบการที่เลิกกิจการ และลูกจ้างที่ถูกเลิกจ้างในจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทกิจการ ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทกิจการ	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง
1. การค้าเครื่องไฟฟ้า ยานพาหนะ	-	-
2. ร้านสินค้าเบ็ดเตล็ด การค้าอื่นๆ	-	-
3. ร้านขายอาหาร โรงแรม ห้องเช่า	-	-
4. การก่อสร้าง	-	-
5. สถาบันการเงิน บริการด้านธุรกิจ	-	-
6. อื่น ๆ	-	3
รวม	-	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 46 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามขนาดสถานประกอบการและความร้ายแรงการประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

ขนาดสถานประกอบการ	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1 - 4 คน	-	-	-	-	2	2
5 - 9 คน	-	-	-	-	1	1
10 - 19 คน	-	-	-	-	-	-
20 - 49 คน	-	-	-	1	5	6
50 - 99 คน	-	-	-	-	-	-
100 - 299 คน	-	-	-	-	-	-
300 - 499 คน	-	-	-	-	-	-
500 - 999 คน	-	-	-	-	-	-
1,000 คน ขึ้นไป	-	-	-	-	1	1
รวม	-	-	-	1	9	10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 47 การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยเนื่องจากการทำงาน จำแนกตามสาเหตุและความร้ายแรง
การประสบอันตราย ไตรมาส 2 ปี 2569

หน่วยนับ : คน

สาเหตุการประสบอันตราย	ความร้ายแรง					
	ตาย	ทุพพลภาพ	สูญเสียอวัยวะบางส่วน	หยุดงานเกิน 3 วัน	หยุดงานไม่เกิน 3 วัน	รวม
1. ตกจากที่สูง	-	-	-	-	-	-
2. หกล้ม ลื่นล้ม	-	-	-	-	-	-
3. อาคารหรือสิ่งก่อสร้างพังทลาย	-	-	-	-	-	-
4. วัตถุหรือสิ่งของพังทลายหล่นทับ	-	-	-	-	1	1
5. วัตถุหรือสิ่งของกระแทก/ชน	-	-	-	-	3	3
6. วัตถุหรือสิ่งของหนีบ/ดิ่ง	-	-	-	1	-	1
7. วัตถุหรือสิ่งของตัด/บาด/ตำแทง	-	-	-	-	1	1
8. วัตถุหรือสิ่งของหรือสารเคมีกระเด็นเข้าตา	-	-	-	-	-	-
9. ยกหรือเคลื่อนย้ายของหนัก	-	-	-	-	-	-
10. ประสบอันตรายจากท่าทางการทำงาน	-	-	-	-	-	-
11. อุบัติเหตุจากยานพาหนะ	-	-	-	-	1	1
12. วัตถุหรือสิ่งของระเบิด	-	-	-	-	-	-
13. ไฟฟ้าช็อต	-	-	-	-	-	-
14. ผลจากความร้อนสูง/สัมผัสของร้อน	-	-	-	-	-	-
15. ผลจากความเย็นจัด/สัมผัสของเย็น	-	-	-	-	-	-
16. สัมผัสสิ่งมีพิษ-สารเคมี	-	-	-	-	-	-
17. อันตรายจากรังสี	-	-	-	-	-	-
18. อันตรายจากแสง	-	-	-	-	-	-
19. ถูกทำร้ายร่างกาย	-	-	-	-	3	3
20. ถูกสัตว์ทำร้าย	-	-	-	-	-	-
21. โรคเนื่องจากการทำงาน	-	-	-	-	-	-
22. อื่น ๆ	-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	1	9	10

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

5. การประกันสังคม

ตารางที่ 48 ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา จำแนกตามมาตรา ไตรมาส 2 ปี 2569

	มาตรา 33	มาตรา 39	มาตรา 40	รวม
ผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา (คน)	18,892	6,521	67,935	93,348

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 49 สถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา แยกตามขนาดสถานประกอบการ ไตรมาส 2 ปี 2569

ขนาดสปก.	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
ไม่มีลูกจ้าง	-	-
1 – 9 คน	1,444	4,777
11 – 20 คน	159	2,312
21 – 50 คน	102	3,111
51 – 100 คน	28	1,944
101 – 200 คน	10	1,307
201 – 500 คน	7	2,445
501 – 1,000 คน	1	751
1,000 คน ขึ้นไป	1	1,981
รวม	1,752	18,628

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 51 จำนวนสถานประกอบการและผู้ประกันตนในจังหวัดพะเยา แยกรายอำเภอ ไตรมาส 2 ปี 2569

อำเภอ	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้ประกันตน (คน)
อำเภอเมืองพะเยา	870	11,008
อำเภอจุน	98	949
อำเภอเชียงคำ	258	1,912
อำเภอเชียงม่วน	47	529
อำเภอดอกคำใต้	154	1,934
อำเภอปง	103	728
อำเภอแม่ใจ	96	798
อำเภอภูซาง	74	478
อำเภอภูกามยาว	52	292
รวม	1,752	18,628

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ตารางที่ 52 สถานพยาบาลในระบบประกันสังคมในจังหวัดพะเยา ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทสถานพยาบาล	แห่ง
รัฐบาล	3
เอกชน	-
รวม	3

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา



ตารางที่ 53 การใช้บริการของกองทุนประกันสังคมจังหวัดพะเยา จำแนกตามประเภทประโยชน์ทดแทน
ไตรมาส 2 ปี 2569

ประเภทประโยชน์ทดแทน	ผู้ประกันตน (ราย)	จำนวนเงิน (ล้านบาท)
เจ็บป่วย	659	3,277,819.95
คลอดบุตร	361	3,361,548.50
ทุพพลภาพ	166	2,189,224.55
ตาย	78	3,539,894.20
สงเคราะห์บุตร	271	14,607,000.00
ชราภาพ	690	49,661,155.93
ว่างงาน	317	3,613,843.70
รวม	2,542	80,250,487

ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา

ที่ตั้งหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดพะเยา



สำนักงานแรงงานจังหวัดพะเยา
ชั้น 1 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5444 9515 - 6
<https://phayao.mol.go.th>



สำนักงานจัดหางานจังหวัดพะเยา
5 ม.1 บ้านห้วยเคียนเหนือ ต.บ้านต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5488 7261-5
<https://www.doe.go.th/phayao>



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา
493 หมู่ 6 ต.แม่กา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 0 5446 6003 - 6
<http://www.dsd.go.th/Phayao>



สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดพะเยา
ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดพะเยา อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร/โทรสาร 0 5444 9551
<http://phayao.labour.go.th/>



สำนักงานประกันสังคมจังหวัดพะเยา
112/29 ถนนพากน้ำ ต.แม่ต้า อ.เมือง จ.พะเยา 56000
โทร. 0 5448 4001-2 โทรสาร. 0 5448 1995
<https://www.sso.go.th/wpr/phayao>



